



قطاع الإبتكار والتدريب بالجامعة الأول والفريد من نوعه بين الجامعات المصرية

كتب : إنجي علي - محمد محروس

والبحث والابتكار وضمان الانتقال السلس إلى العالم المهني، حيث يساهم هذا القطاع بشكل كبير في تحقيق الأهداف الشاملة للجامعة... وخلال السطور القادمة ، سنفوض معاً في عالم الإبداع والتطوير الذي يجسده فريق عمل القطاع لتصبح جامعة عين شمس مركزاً رائداً في مجالات الابتكار والتدريب.

في البداية توضح الأستاذة الدكتورة نيفين عاصم الرئيس التنفيذي لقطاع الابتكار والتدريب أن رسالة القطاع تتمثل في تمكين أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلاب بالمعرفة والمهارات والعقلية الريادية اللازمة للازدهار في اقتصاد عالمي ديناميكي من خلال برامج التدريب المتطورة والمشاريع البحثية المبتكرة والاستراتيجية من خلال الشراكات، بهدف تنشئة قادة ذوي رؤية يقودون النمو الاقتصادي، ويعززون الابتكار، ويشكلون مستقبلاً أكثر إشراقاً للمجتمعات في جميع أنحاء العالم.

” أ.د. نيفين عاصم الرئيس التنفيذي
للقطاع:

القطاع يضم ثلاثة مراكز تعمل معاً
لجعل الجامعة رائدة عالمياً في التعليم
والبحث والابتكار

القطاع يهدف إلى تنشئة قادة ذوي
رؤية لمستقبل أكثر إشراقاً

في عالم متسارع وتطورات متلاحقة تنطلق جامعة عين شمس في رحلة إبداعية وتحفيزية في مجالات الابتكار والتدريب من خلال إنشاء قطاع خاص بالابتكار والتدريب وهو الأول والفريد من نوعه بين الجامعات المصرية حيث وافق مجلس الجامعة بتاريخ ٢٦ فبراير ٢٠٢٤ بقرار رقم ٨ على إنشاء قطاع الإبتكار والتدريب بالجامعة والذي يضم ثلاثة مراكز (التدريب والتطوير - ريادة الأعمال والابتكار - التوظيف)، ويعمل القطاع على توافق و تكامل هذه المراكز الثلاثة بشكل مباشر مع رؤية جامعة عين شمس لتصبح رائدة عالمياً في التعليم

إنجازات متلاحقة فى فترة زمنية قصيرة

وتضيف الأستاذة الدكتورة نيفين عاصم أنه على الرغم من القطاع مازال حديثاً لكنه قام بالعديد من المهام خلال تلك الفترة القصيرة، حيث أطلق القطاع مبادرة مجتمع طلابي شامل متكافئ لتأهيل الطلاب ذوي الهمم لسوق العمل وذلك في إطار اهتمام جامعة عين شمس بدعم تلك الفئة والذي يأتي من رؤية الدولة المصرية وخطتها التنموية ٢٠٣٠. وتأتي المبادرة نتاج تعاون بين قطاعي الابتكار والتدريب و التعليم والطلاب واستكمالاً لدور مركز خدمة الطلاب ذوي الإعاقة بالجامعة، والذي يضطلع برعاية الطلاب ذوي الهمم منذ أكثر من خمس سنوات .

وقد تم البدء فى تنفيذ برنامج رائد أعمال مبدع باختلاف من خلال مركز التدريب والتطوير وبالتعاون مع مركز التوظيف ومركز الإبتكار وريادة الأعمال و انطلقت الدورة الأولى من البرنامج يوم ١٦ إبريل ٢٠٢٤.

كذلك قام القطاع بالتواصل مع جامعة واترلو بكندا والتي تعد الجامعة رقم واحد بكندا في التوظيف لبحث سبل التعاون مع قطاع الابتكار والتدريب بالجامعة، وقد قامت نائب رئيس جامعة عين شمس باستقبال نائب رئيس جامعة واترلو بكندا للبحث العلمي والعلاقات الدولية لبحث سبل التعاون بين الجامعتين من خلال التقدم بمشروعات مشتركة وتبادل الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة والإداريين.

كذلك كان هناك العديد من الأنشطة بالمراكز حيث عقد مركز التوظيف جلسة تعريفية مدفوعة الأجر بالتعاون مع شركة أمازون، تماشياً مع التزام القطاع بالتعلم التجريبي.

كذلك تم التقدم بثلاث مشروعات لأكاديمية البحث العلمي لتنفيذ برنامج احتضان للشركات الناشئة في إطار البرنامج القومي للحاضنات التكنولوجية (انطلاق) الممول من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا المصرية بإجمالي تمويل لكل مشروع ٧,٨٠٠,٠٠٠ جنيه في انتظار التقييم من خلال مركز الابتكار و ريادة الاعمال.

كذلك تم التقدم بمشروع لمؤسسة العمل الدولية لتمويل وتنظيم الملتقى التوظيفي (ILO INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION) من خلال مركز التوظيف.

ومن أهم إنجازات القطاع الإعداد لمشروع UPSKILL ٢٠٢٤ بالتعاون مع الثلاث مراكز وتكليف فريق الشراكات بالقطاع بالتواصل مع الرعاة لجذبهم الرعاية وتمويل المشروع، إلى جانب التجهيز والإعداد لمسابقة عين شمس تبتكر بالتعاون مع الابتكار وريادة الأعمال ومركز التدريب والتطوير من خلال تحديث رؤية مسابقة عين شمس تبتكر هذا العام بالتعاون مع مركز التدريب والتطوير للاستغلال الأمثل لموارد الجامعة وتوفير النفقات كما تم الاتفاق على تقديم الجوائز في صورة دعم مالي على نظام دفعات لتنفيذ الافكار الفائزة بدلاً من الجوائز المقدمة وضمن التزام الفائزين بالتعاون والتحقق قدرة الفائزين على استمرارية المشروعات. وأيضاً تم إضافة مسار جديد لمسابقة عين شمس تبتكر وهو مسار رائد أعمال مبدع باختلاف» لدمج الطلاب ذوي الهمم بالجامعة.

وتواصل مساعى القطاع وخطته المستقبلية للوصول بجامعة عين شمس إلى مكانة رائدة فى مجال الابتكار والتدريب محلياً وعالمياً.



مركز التدريب والتطوير ذراع التطوير وبناء القدرات لدائرة الابتكار بالجامعة

التطوير المستمر من خلال تحديد الاحتياجات التدريبية على المستوى المؤسسي والمجموعات المستهدفة والأفراد ، ودراسة التوصيف الوظيفي ووضع الجدارات الوظيفية اللازمة لكل وظيفة ووضع الخطة الاستراتيجية للتدريب. كذلك يهتم المركز بالاستثمار الجيد للموارد البشرية وصولاً للتنمية المستدامة ودعم بناء القدرات من خلال البرامج التدريبية - ورش العمل - الندوات التعريفية، الإرشاد والدعم الفني ، متابعة وتقييم البرامج التدريبية ، دراسة أثر التدريب والإرشاد الأكاديمي، ذلك إلى جانب دعم الشراكات المحلية والدولية والتقدم بمشاريع بحثية وتطويرية لجهات محلية ودولية.

المنصة الإلكترونية TMS

ويملك المركز نظام شامل لإدارة العملية التدريبية بفاعلية Training Management System (TMS) والذي يعد نظام إلكتروني متكامل يشمل قاعدة بيانات وبوابة إلكترونية للدفع مما يتيح سهولة التعامل والحجز للسادة المتدربين من أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة

في إطار ما أولته الدولة من اهتمام كبير لتطوير وتحديث الجامعات، واعتبار أن تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات من أهم المشروعات القومية ، فقد تم إنشاء مشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات لجامعة عين شمس في عام ٢٠٠٥ ، في بداية المشروع كان المجلس الأعلى للجامعات هو المسئول الأساسي عن إدارة المشروع ثم انتقل تدريجياً إلى أن أصبحت جامعة عين شمس هي المسئول الأساسي عن المشروع وتم تغيير اسمه من مشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس إلى مركز التدريب والتطوير حيث أصبح من أكبر المراكز التي تضمها جامعة عين شمس.

ويعد مركز التدريب والتطوير ذراع التطوير وبناء القدرات لدائرة الابتكار بجامعة عين شمس والتي تعد أول دائرة ابتكار متكاملة بالجامعات المصرية تم إنشائها عام ٢٠٢٢ من قبل الجامعة ، بتمويل من البنك المركزي المصري ، وبدعم من جامعة السادس من أكتوبر.

وكذراع الجامعة لبناء القدرات يقوم المركز بدراسة الوضع الراهن وسوق العمل لضمان

الدولية حيث شارك مركز التدريب والتطوير في المشروع البحثي « European Research Program to Modernize Education in the Digital Age (ANGE) » لتحديث التعليم في العصر الرقمي والممول من الاتحاد الأوروبي برنامج إيراسموس بلس Erasmus Plus بحضور متدربين من أعضاء هيئة التدريس من جامعة عين شمس ومختلف جامعات مصر وقد قدمت البرامج باللغة الفرنسية .

بالإضافة إلى ذلك قدم المركز العديد من ورش العمل المجانية ، فى إطار الدعم الفنى للبحث العلمى كما قدم المركز أول برنامج تدريبي خاص باللياقة الصوتية ضمن مصفوفة البرامج التدريبية المؤهلة للترقى للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة.

إلى جانب ذلك شارك المركز مع الهيئة الالمانية للتبادل DAAD لعقد برامج DKA الثقافي والعلمي بالإضافة إلى المشاركة فى الندوات التعريفية ببرامج التمويل المقدمة من صندوق العلوم والتنمية التكنولوجية STDF .

كذلك قام مركز التدريب والتطوير بعقد مجموعة من ورش العمل بنظام Online بالتعاون مع Elsevier ، وتم تنظيم ندوة تعريفية لإتفاقية النشر الحر مع دار النشر الألمانية «شبرنجر ناتشير» بالتعاون مع بنك المعرفة المصري وهيئة تمويل العلوم والتكنولوجيا والابتكار، وتنظيم يوم الخبراء ببرنامج إيراسموس بلس بالتعاون مع فرنسا والدول الفرانكوفونية.

ويستمر مركز التدريب والتطوير فى أداء مهامه على أكمل وجه حتى يحقق رؤيته فى أن يصبح ذو ميزة تنافسية فى استثمار وإدارة الموارد البشرية على المستوى المحلى والإقليمي والدولي.

والسادة الإداريين، ووفقا للمنصة فإن عدد المستخدمين يزيد عم ٣٢ ألف مستخدم ، وقد تم تقديم ٣٧٩٠ دورة تدريبية ، ١٤٤ برنامج تدريبي.

مشروعات محلية للتدريب مع الوزارات والمحافظات والجامعات

وللمركز العديد من الشراكات الدولية ، إلى جانب عدداً من الشراكات المحلية ، وعن أهم المشاريع المحلية التى نفذها المركز فى ظل تلك الشراكات ، قام المركز بتدريب العاملين بمحافظة مطروح بما يساهم فى تنمية المجتمع هناك ، كما قام المركز بمشروع إنشاء أول حاضنة ابتكار بوزارة الشباب والرياضة بالتعاون مع مركز الابتكار بالجامعة.

كذلك من بين المهام التى قام بها المركز برنامج up skill program لتنمية مهارات الهيئة المعاونة بالجامعة ، أيضا تم وضع برنامج متخصص للسادة العاملين بالهيئة القومية للبريد المصري للتدريب على «**لغة الإشارة**».

ومن بين الإنجازات التى تضاف لسجل المركز المشاركة فى المشروع القومي لتدريب قادة الجامعات وأعضاء هيئة التدريس، والهيئات المعاونة والسادة الإداريين بالجامعات الأهلية كما شارك المركز فى مشروع تدريب القيادات و الكوادر الإدارية بالجامعات المصرية وبرنامج الإدارة الجامعية والقيادة للسادة المرشحين لشغل وظيفة عميد كلية/معهد بالجامعة، إلى جانب مشروع تدريب الكوادر الإدارية بالجامعة والذي بدأ بتدريب الإداريين بالمكاتب الرئاسية ، بالإضافة إلى مشروع تدريب السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة بعدد من الكليات

المشروعات الدولية

ولم تتوقف مساهمات المركز عند المستوى المحلى لكنه أنطلق للمشاركة فى المشروعات



مركز الابتكار وريادة الأعمال بوابة الدخول للجيل الرابع

خروجها إلى السوق ، مشيراً إلى أنه هناك ٥ فئات مستهدفة ضمن خطة المركز وهي: **شركات ناشئة** وهو عبارة عن فريق يعمل حالياً على مشروع ومعهم ما لا يقل عن خطة عمل نموذج أولي، **رواد أعمال** ويشمل أي شخص لديه فكرة مبدئية ولكن لم تبلور بعد، **خريجين محترفين** شخص قد تخرج وعمل لسنة أو سنتين ويخطط للانضمام لمنظومة رواد الأعمال وإنشاء شركة، **الفرق البحثية** ويشمل فريق من الباحثين لديهم فكرة قابلة للتسويق، **وطلاب أو خريجين** طلاب السنة الأخيرة بالكلية والذي يطمح في متابعة رحلته كرائد أعمال. وعن برامج مركز الابتكار وريادة الأعمال أشارت **د. ونام محمود المدير التنفيذي للمركز** إلى أنه يتضمن عدة مسارات منها مسار الابتكار وهو برنامج لدعم مشاريع التخرج للمجالات متعددة التخصصات، حيث يتم تحديد مشاريع واقعية بالتعاون مع الشركاء من الصناعة والتي تنقسم إلى مسارات مختلفة يشترك بها فرق من طلاب السنوات النهائية يعملون عليها كمشاريع تخرج. وبرنامج التدريبات التخصصية والذي يعقد دورات تدريبية وزيارات ميدانية بالتعاون مع الشركاء من

كان للجامعة السابق في إنشاء مركز الابتكار وريادة الأعمال ليصبح مركزاً إقليمياً رائداً للابتكار وريادة الأعمال والإبداع ونموذجاً للتعاون الدولي ييسر التفكير متعدد التخصصات ويدعم الابتكارات والأنشطة الابتكارية لتعزيز ثقافة ريادة الأعمال والابتكار. وقد بدأت فكرة إنشاء مركز الابتكار وريادة الأعمال بكلية الهندسة عام ٢٠١٣، وفي عام ٢٠١٨ اصدر رئيس الجامعة قراراً بإنشاء مركز الابتكار وريادة الأعمال ، وفي عام ٢٠٢١ تم إبرام اتفاقية تعاون بين البنك المركزي المصري والجامعة لرعاية مركز الابتكار وريادة الأعمال وتم افتتاح المركز عام ٢٠٢٢.

ويوضح **د. عادل الصباغ مدير مركز الابتكار وريادة الأعمال** أنه يعد حاضنة الابتكار التكنولوجية بالجامعة والتي تهدف إلى توفير منصة للابتكار لتقديم الدعم لرواد الأعمال والباحثين وإمدادهم بالموارد اللازمة والإرشاد ليتمكنوا من بدء مسيرتهم كشركات ناشئة؛ من خلال دعم الابتكار لإحداث التكامل والاندماج العميق بين التخصصات المختلفة لتعزيز الكفاءة والإعتمادية لخدمة المجتمع، ومتابعتها حين



الصناعيين والبرامج التعليمية والاحتضان بالإضافة إلى الأبحاث التطبيقية، وذلك بتمويل من الهيئة الألمانية للتبادل الثقافي **DAAD** على المدى القصير والمتوسط والطويل والعمل على وضع خطة فعالة لتحقيق الاستفادة للمشروع. وأشارت أن مسابقة عين شمس تبتكر التي تعقد سنويا تعد الأكبر على مستوى الجامعة وهي مسابقة لدعم الأفكار والنماذج الرائدة وتهدف إلى بناء مجتمع من المبتكرين ورواد الأعمال بالجامعة حيث بلغ مجموع جوائزها ٦٠ ألف جنيه في نسختها الأخيرة. الي جانب معسكر الابتكار الصيفي بالتعاون مع جامعة برلين التقنية بهدف التعريف بمبادئ ريادة الأعمال وكيفية تطبيقها، وتوعية المشاركين على اكتشاف شغفهم وبناء عقلية ريادية وتجربة ما يتطلبه الأمر ليكونوا رواد أعمال حقيقيين من خلال العمل على أفكارهم الأولية من خلال الأنشطة التطبيقية. وخلال الفترة من (يوليو ٢٠٢١ - فبراير ٢٠٢٤) قدم مركز الابتكار وريادة الأعمال العديد من البرامج بالشراكة مع العديد من الهيئات والمنظمات والوزارات والشركاء من الصناعة، ويستهدف المركز خلال الفترة المقبلة توفير المزيد من برامج احتضان الأعمال والتوسع في أنشطة وحدة نقل التكنولوجيا وإستكمال أعمال التسجيل لحاضنة الأعمال التكنولوجية بالجامعة.

الجهات الصناعية لتنمية قدرات الطلاب،إلى جانب تنظيم مسابقات الابتكار والتي تضم العديد من المسابقات منها مسابقات على مستوى الجامعة وبعضها محلية وعالمية، لتشجيع الطلاب على تنفيذ تصاميم أو منتجات واقعية ذات مردود. وفي مسار ريادة الأعمال يقوم المركز بتنظيم برامج الاحتضان والتي تتمثل مهمتها فى العمل مع المبتكرين ورواد الأعمال والمؤسسات البحثية لدعم الشركات الناشئة في المراحل المبكرة ونشر ثقافة الإبتكار وريادة الأعمال بين مجتمع الجامعة.

إلى جانب برنامج ما قبل الاحتضان والذي يهدف إلى تمكين المبتكرين الشباب من بناء شركاتهم الناشئة من خلال تفعيل خطة أعمالهم بأفضل الممارسات ومساعدتهم على دخول السوق بنجاح وتوسيع نطاق أعمالهم. ودعمهم من خلال مجموعة من الخدمات، مما يمكنهم من تنفيذ أفكارهم بفاعلية. وفى سابقة تعد الأبرز تم توقيع شراكة فريدة من نوعها مع جامعة برلين التقنية، وتشير د. وئام محمود منسق الإتفاقية أن الإتفاقية تهدف لتطوير وتقديم برامج التعليم ذات الصلة بالسوق على مدى فترة المشروع ومدتها ثلاث سنوات ونصف؛ يتم خلالها تطوير وتقديم مقترحات تعليمية ذات صلة بالسوق مع مراعاة الاستفادة للمشروع، وذلك عن طريق الاهتمام بالتعليم والبحث ودعم العلاقات مع الشركاء بالإضافة إلى إنشاء برنامج رئيسي مشترك بين الجامعتين. وخلق نمو اقتصادي مستدام وتقديم الدعم لإيجاد فرص التوظيف من خلال إنشاء شركات ناشئة ونقل مهارات ريادة الأعمال والابتكار إلى الطلاب والخريجين باستخدام عدد من الأنشطة التكميلية مثل التعاون الوثيق مع الشركاء



مركز التوظيف ... بوابة للمستقبل ومحور للتطور المهني

د. أحمد عبد العزيز مدير مركز التوظيف :

إجمالي عدد المستفيدين من أنشطة وفعاليات المركز (٥٠,٠٠٠) طالب وخريج

في البداية يقول الدكتور أحمد عبد العزيز مدير مركز التوظيف أن إجمالي عدد المستفيدين في كافة الأنشطة والفعاليات التي قام بها المركز منذ نشأته هم (٥٠,٠٠٠) طالب وخريج، بالإضافة إلى قيام مركز التوظيف ببناء أكثر من (٥٩٠) شراكة مع الشركات في القطاعات المختلفة لدعم طلبة وخريجي الجامعة.

أنشطة وفعاليات متنوعة

وحول الأنشطة والفعاليات المختلفة التي ينظمها المركز يقول مدير مركز التوظيف أنه من ضمن الأنشطة الرئيسية، أنشطة قسم التعلم المهني التي تدعم تقديم برامج الإرشاد والتوجيه المهني، برامج المهارات الحياتية والتوظيفية، مراجعة السيرة الذاتية والإعداد للمقابلات الشخصية، وغيرها من الأنشطة التي تدعم مهارات الطالب والخريج. حيث قام قسم التعلم المهني بتقديم أكثر من (٥٠٠) جلسة تدريبية وذلك لأكثر من (٢٠,٠٠٠) طالب وخريج من الجامعة.

في ظل التنافس الشديد على فرص العمل والمتغيرات السريعة في سوق العمل، يصبح دور مركز التوظيف في الجامعات لا غنى عنه في تأهيل الطلاب وتوجيههم نحو مستقبل وظيفي واعد، وتبرز جامعة عين شمس كمثال رائد في هذا المجال، حيث تم إنشاء مركز التوظيف بالجامعة كمحرك رئيسي لتطوير مهارات الطلاب وتوجيههم نحو فرص العمل المناسبة، بفضل استراتيجياته المبتكرة وشركائه الوثيقة مع القطاع الخاص، مما يساهم بشكل فعال في بناء جيل من الخريجين المتميزين، الذين يمتلكون المهارات والخبرات اللازمة للنجاح في سوق العمل العالمي المتغير بسرعة، إلى جانب دوره الفعال في فهم احتياجات سوق العمل وتقديم خريج يواكب هذه الاحتياجات... وخلال السطور القادمة سنستكشف بعمق دور المركز، وكيفية تأثيره الإيجابي على مسارات الطلاب وتحقيق طموحاتهم وتحويلها إلى واقع مهني ملموس.



الشركات: ملتقيات التوظيف ساعدتنا فى الوصول لعدد كبير من الباحثين عن فرص عمل

وحول آراء شركاء النجاح فى تجربتهم من مركز التوظيف تقول الأستاذة هايدي هاني مدير التوظيف الجامعي لشركة إجادة، أن الشركة استطاعت الوصول لأكثر من ٦٠ متقدم من أبناء الجامعة للوظائف المختلفة المتاحة، أما الطلاب فقد أعربوا أن تقديرهم لما يقدمه لهم المركز، فتقول الطالبة كارول بطرس بالفرقة الرابعة قسم كمبيوتر بكلية الهندسة، أنها شاركت فى ملتقيات التوظيف وأسبوع التوظيف وبعد المشاركة لأكثر من مرة انضمت إلى الطلاب المتطوعين فى تنظيم هذه الفعاليات، مما أكسبها ثقة كبيرة بالنفس، كذلك فتح لها أفاق جديدة لمجالات العمل، أما الطالب عمرو خالد بالفرقة الرابعة بكلية التجارة يقول أن المركز ساهم فى تحديد مساره المهني بشكل كبير.

وتؤكد كافة الأراء والجهود والإنجازات أن مركز التوظيف بالجامعة يعد بحق نقطة تلاقٍ بين طموحات الطلاب واحتياجات سوق العمل.

بالإضافة إلى ذلك، نفذ قسم التعلم المهني مبادرة برنامج **UP SKILL** لعامه الأول ٢٠٢٣ والتي قامت بتقديم برنامج تدريبي متكامل يضم عدد من الموضوعات التدريبية التي تهدف إلى بناء قدرات الحياتية والوظيفية للطلبة، حيث قام البرنامج بتدريب أكثر من (١٤٠) طالب وخريج علي مدار فترة الأجازة الصيفية لعام ٢٠٢٣.

وأضاف، كما يقوم قسم التعلم عبر التجربة بتقديم عدد من الأنشطة التي تهدف إلى ربط طلبة وخريجي الجامعة بسوق العمل من خلال الجلسات المختلفة مثل الجلسات الفنية، جلسات تعريفية، زيارات ميدانية، محاكاة لمقابلات شخصية، أيام توظيفية وغيرها من الأنشطة التي تنفذ بالتعاون مع عدد كبير من الشركاء، حيث استطاع قسم التعلم المهني بتنفيذ أكثر من ٣٧ نشاط خلال عامي ٢٠٢٣ و ٢٠٢٤ إستفاد منها أكثر من (١٥٠) طالب وخريج. وأكد الدكتور أحمد عبد العزيز على أهمية دور قسم الشراكات وعلاقات أصحاب الأعمال فى دعم أنشطة المركز حيث بلغ إجمالي عدد الشركاء من الشركات من مختلف القطاعات مايزيد عن (٥٩٠) شركة، وفي هذا الإطار، نظم مركز التوظيف عدد ٥ فعاليات توظيفية كبرى سواء من خلال الملتقى التوظيفي للجامعة الذي ينعقد سنوياً خلال شهر فبراير علي مدار يوميين أو من خلال ملتقى الأسبوع التوظيفي للجامعة الذي ينعقد سنوياً خلال شهر أكتوبر. بالإضافة إلى ذلك، يقوم المركز بتوفير فرص تدريب وتوظيف للطلبة والخريجين من خلال منصة التوظيف الخاصة بالمركز.