



تقرير الأداء لمكتب الجوائز جامعة عين شمس

الفترة من يناير - يونيو 2026



التميز
في الجوائز



تقدير
الإنجاز



دعم
المبدعين



تحقيق
الرؤية



مكتب الجوائز



مقدمة:

في إطار التوجه الاستراتيجي لجامعة عين شمس نحو ترسيخ مفاهيم التميز المؤسسي وتعزيز ثقافة التنافسية الأكاديمية والبحثية، يأتي هذا التقرير الدوري النصف سنوي لمكتب الجوائز ليعكس ملامح الأداء المؤسسي خلال الفترة من يناير إلى يونيو 2026، بوصف منظومة الجوائز إحدى الركائز الأساسية الداعمة للارتقاء بجودة المخرجات التعليمية والبحثية والإدارية. وتعزيز الحضور التنافسي للجامعة على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.

ويستعرض التقرير أبرز ما تحقق من إنجازات نوعية خلال الفترة محل الرصد، والتي تعكس كفاءة التخطيط الاستراتيجي، وفعالية آليات التنفيذ والمتابعة، فضلاً عن تكامل الأدوار بين مختلف الوحدات المعنية داخل الجامعة. حيث اضطلع مكتب الجوائز بدور محوري في إدارة ومتابعة منظومة الجوائز بمختلف تصنيفاتها، من خلال الرصد المنهجي للجوائز المحلية والإقليمية والدولية، والإعلان عنها في التوقيعات الملائمة، إلى جانب تفعيل قنوات التواصل مع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، وتحفيزهم على التقدم والمنافسة.

كما شملت جهود المكتب تقديم الدعم الفني والاستشاري للمتقدمين، ومتابعة ملفات الترشيح والفائزين، بما يضمن استيفاء متطلبات التقديم ورفع جودة الملفات المقدمة، على نحو يعكس المكانة العلمية المتميزة للجامعة. وفي سياق تعزيز التكامل المؤسسي، حرص المكتب على توثيق أطر التعاون مع الكليات والمعاهد، من خلال التواصل المستمر مع منسقي الجوائز، وتوحيد الإجراءات، بما يحقق أعلى مستويات التنسيق والكفاءة التشغيلية.

وعلى صعيد بناء القدرات، قام المكتب بتنظيم وتنفيذ مجموعة من ورش العمل التوعوية والتدريبية الموجهة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، إلى جانب برامج متخصصة للإداريين المعنيين بملف الجوائز، لاسيما إدارات العلاقات الثقافية، بهدف رفع مستوى الوعي بمعايير الترشيح، وآليات التقديم، ومتطلبات الجودة والتقييم.





مكتب الجوائز

وفي إطار التطوير المستمر للأداء المؤسسي، واصل المكتب عقد اجتماعات دورية مع الفريق الإداري المختص لمتابعة سير العمل، ومعالجة التحديات، وطرح حلول تنفيذية تسهم في تبسيط الإجراءات، وتعزيز مبادئ الشفافية وتكافؤ الفرص، وضمان كفاءة وموثوقية عمليات الترشيح.

كما أولى المكتب اهتمامًا خاصًا بتحديث وتطوير الدليل الإرشادي لجوائز الجامعة، بما يواكب التوجهات الاستراتيجية للجامعة و أفضل الممارسات في إدارة منظومات الجوائز، وبما يعزز من فعالية التطبيق ويوحد المرجعيات التنظيمية ذات الصلة.

ويجسد هذا التقرير حصاد الجهود المؤسسية المبذولة خلال الفترة المشار إليها، ويؤكد التزام مكتب الجوائز بدعم مسيرة الجامعة نحو التميز المستدام، وتهيئة بيئة محفزة للابتكار والإنجاز، بما يسهم في ترسيخ مكانة جامعة عين شمس على خريطة التميز الأكاديمي والعلمي، وتحقيق مستهدفات القيادة الجامعية وخدمة المجتمع الأكاديمي بكفاءة واقتدار.





مكتب الجوائز



أولاً: مكتب الجوائز بالأرقام: دعم مستمر وتميز مستدام

1- الاجتماعات بشأن متابعة الجوائز

م	نوعية الاجتماع	العدد	ما تم
1.	الاجتماعات مع فريق الادارة العامة للبحوث العلمية	19	- الإعداد والتجهيز لجوائز الجامعة - التحضير لجوائز الدولة - استلام ومراجعة ملفات المتقدمين لجوائز الجامعة - تنظيم ملفات التحكيم والتواصل مع المحكمين
2.	الاجتماعات مع فريق الادارة العامة للعلاقات الثقافية	7	- الإعداد للجوائز المحلية والإقليمية والدولية - تدقيق ومراجعة بيانات المرشحين - إعداد وصياغة خطابات الترشح للجوائز
3.	الاجتماعات مع فريق البوابة الالكترونية	8	- مراجعة وتحديث بيانات قاعدة البيانات - متابعة المرشحين عبر قاعدة البيانات - متابعة إصدار إفاذات الترشح
4.	الاجتماع مع أمين الجامعة المساعد للدراسات العليا والبحوث	4	- متابعة استيفاء متطلبات جوائز الجامعة وتجهيزاتها - الإعداد ومراجعة قوائم المحكمين لجوائز الجامعة - متابعة مستجدات الجوائز والترشيحات





مكتب الجوائز



2- الإعلانات عن الجوائز المحلية والاقليمية والدولية

م	نوعية الاعلان	العدد	مسمى الجوائز
5.	اعلان عن جوائز محلية	4	• جائزة المستشار محمد شوقي الفنجرى • جائزة أ.د. محمد ربيع ناصر للبحث العلمي • استلام ومراجعة ملفات المتقدمين لجوائز الجامعة • تنظيم ملفات التحكيم والتواصل مع المحكمين
6.	اعلان عن جوائز اقليمية	7	• جائزة اتحاد الجامعات العربية لأفضل رسالة ماجستير وأطروحة دكتوراه • جائزة عبد الحميد شومان للباحثين العرب • جائزة الملك سلمان العالمية لأبحاث الاعاقة • جائزة الكتاب العربي • جائزة الشارقة للدراسات اللغوية والمعجمية • جائزة الكويت • جائزة صالح كامل للاقتصاد الإسلامي
7.	اعلان عن جوائز دولية	9	• جائزة اليونسكو-خوان بوش الدولية لتعزيز البحث العلمي في العلوم الاجتماعية • جائزة اليونسكو-الشارقة للثقافة العربية • جائزة اليونسكو-جيكجي لذاكرة العالم • جائزة اليونسكو-الملد حمد بن عيسى آل خليفة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصال في التعليم





مكتب الجوائز

م	نوعية الاعلان	العدد	مسمى الجوائز
			• جائزة لوريال-اليونسكو من أجل المرأة في العلم • جائزة اليونسكو-السلطان قابوس لصون البيئة • جائزة الكويت لمكافحة السرطان والأمراض القلبية الوعائية والسكري بإشراف منظمة الصحة العالمية • جائزة لوريال اليونسكو الدولية للنساء في العلوم • جائزة اليونسكو-الفوزان الدولية لشباب العلماء

3- منشورات أخبار الفائزين بالجوائز على موقع الجامعة الرسمي

م	الخبر	عدد الفائزين	نوعية الجوائز
1-	خبر الفائزين بجائزة احسان عبد القدوس الأدبية	2	• محلية/ صالون إحسان عبد القدوس الثقافي،
2-	خبر الفائزين بجوائز الجامعة الخاصة في مجال الفيزياء	3	• محلية/جوائز الجامعة الخاصة
3-	خبر الفائزين بجوائز الجامعة التقديرية والرواد والتشجيعية للمرأة والتشجيعية	33	• محلية/ جوائز الجامعة التقديرية والرواد والتشجيعية للمرأة والتشجيعية





مكتب الجوائز

رقم	الخبر	عدد الفائزين	نوعية الجوائز
4-	خبر الفائز بجائزة الأسرة والتحول الرقمي	1	• اقليمية/ مركز الدراسات الأسرية والبحث في القيم والقانون بالدار البيضاء





مكتب الجوائز



ثانياً: نتائج استطلاعات الرأي لتقييم أداء مكتب الجوائز

1- نتائج استطلاع الرأي عن أداء مكتب الجوائز من السادة الفائزين بجوائز الجامعة

هدف الاستطلاع

قياس مدى رضا الكليات عن:

- وضوح إجراءات التقديم
- سهولة الإجراءات
- كفاءة الدعم والتواصل
- جودة الخدمات المقدمة
- الرضا العام عن أداء مكتب الجوائز

أولاً: أبرز مؤشرات الأداء

✓ وضوح الإرشادات والمتطلبات

- أغلبية كبيرة: واضحة جداً
- نسبة محدودة: واضحة إلى حد ما

→ مؤشر إيجابي قوي





مكتب الجوائز



وضوح الجدول الزمني

- الغالبية: واضح جدًا
- قلة: واضح إلى حد ما
- تنظيم زمني فعال 

سهولة إجراءات التقديم

- 100% تقريبًا: سهلة جدًا
- نقطة قوة رئيسية 

كفاءة الدعم والتعاون

- التقييم الغالب: ممتاز
- بعض التقييمات: جيد
- أداء قوي مع فرصة للتحسين 

كفاءة التيسيرات (إجراءات – تواصل)

- معظم الردود: عالية جدًا





مكتب الجوائز



• بعض الردود:متوسطة

→ جيد جدًا مع مجال تطوير

📢 نشر النتائج والتهنئة

• غالبية:راضٍ جدًا/

• نسبة قليلة:راضٍ إلى حد ما

→ أداء جيد في التواصل الإعلامي

☆ الرضا العام

• أغلبية ساحقة:راضٍ جدًا/

→ مستوى رضا مرتفع جدًا

💡 ثانيًا: أبرز نقاط القوة

✓ وضوح التعليمات والإجراءات

✓ سهولة التقديم والمتابعة

✓ دعم فني وإداري فعال

✓ تنظيم جيد لمراحل الجائزة

✓ رضا عام مرتفع من الكليات





مكتب الجوائز



ثالثًا: أبرز فرص التحسين ⚠️

- ◆ تحسين وسائل التواصل السريع (أونلاين)
- ◆ زيادة التوعية والإرشاد للمتقدمين
- ◆ توحيد نماذج إعداد ملفات التقديم
- ◆ تحسين تجربة المستخدم أثناء التقديم
- ◆ تعزيز النشر والتفاعل الإعلامي

رابعًا: أهم المقترحات التطويرية 🚀

📌 على مستوى النظام

- إنشاء منصة إلكترونية موحدة للتقديم والمتابعة
- بناء قاعدة بيانات محدثة للجوائز
- نظام تنبيهات بالمواعيد النهائية

📌 على مستوى الدعم

- توفير منسق جوائز بكل كلية
- تقديم دعم فني مباشر وسريع
- إعداد نماذج استرشادية جاهزة

📌 على مستوى التدريب

- تنظيم ورش عمل تدريبية





مكتب الجوائز



- نشر فيديوهات توضيحية قصيرة
- رفع كفاءة إعداد ملفات الترشيح

✚ على مستوى التطوير الاستراتيجي

- بناء شراكات دولية للجوائز
- متابعة المرشحين بعد التقديم
- قياس الأداء بشكل دوري
- نشر ثقافة التميز داخل الجامعة

الخلاصة

✚ يتمتع مكتب الجوائز بمستوى أداء متميز ورضا مرتفع

✚ توجد فرص تطوير واضحة تركز على:

التحول الرقمي – التواصل – التوعية – الدعم الفني





تقييم أداء مكتب الجوائز من السادة الفائزين بالجوائز



أولاً: مؤشرات الأداء الرئيسية



■ ممتاز / عالية جدًا ■ جيد ■ متوسطة ■ منخفضة

عدد الكليات المشاركة: 11 كلية

ثانياً: أبرز نقاط القوة



ثالثاً: فرص التحسين



رابعاً: أهم المقترحات التطويرية



خامساً: ملخص الرضا العام



مستوى رضا مرتفع عن أداء مكتب الجوائز بالجامعة

الخلاصة

يتمتع مكتب الجوائز بمستوى أداء متميز ورضا مرتفع من السادة الفائزين بالجوائز، مع وجود فرص تطوير واضحة تركز على التحول الرقمي، وتعزيز التواصل، وزيادة التوعية، وتقديم دعم فني وإداري أكثر فاعلية.

★ معاً نحو التميز والريادة ★



مكتب الجوائز

2- نتائج استطلاع الرأي عن أداء مكتب الجوائز من السادة المكرمين بالجوائز

 تقرير تقييم أداء مكتب الجوائز بالجامعة (من وجهة نظر الفائزين المكرمين)

◆ أولاً: نظرة عامة على العينة

- الكليات المشاركة: العلوم، الصيدلة، البنات، التربية، الألسن، الهندسة، الآداب، الزراعة
- تمثل النتائج آراء الفائزين والمكرمين بالجوائز من الجامعة

 ثانياً: تحليل المؤشرات الرئيسية

1- وضوح الإعلانات على صفحة الجامعة

• واضحة جداً: الغالبية العظمى (80% ≈)

• واضحة إلى حد ما: نسبة محدودة (20% ≈)

✓ التقييم العام: مرتفع جداً

🔍 مؤشر على فعالية النشر الإلكتروني، مع وجود فرصة بسيطة للتحسين

2- سهولة التواصل مع مكتب الجوائز

• سهلة جداً: الغالبية الساحقة (90%+ ≈)





مكتب الجوائز



- متوسطة:نسبة ضئيلة جدًا
- ✓ التقييم العام:ممتاز
- ☑ يعكس استجابة سريعة وفعالة من المكتب

3- كفاءة الدعم المقدم (استشارات وإرشادات)

- عالية جدًا:الأغلبية (85–90% ≈)
- متوسطة:حالات محدودة
- ✓ التقييم العام:مرتفع جدًا
- 👉 يدل على جودة الخدمات الإرشادية المقدمة

4- وضوح تعليمات حفل التكريم

- واضحة جدًا:أغلب المشاركين (85–90% ≈)
- واضحة إلى حد ما:نسبة قليلة
- ✓ التقييم العام:ممتاز

5- كفاءة التنظيم والمتابعة لحفل التكريم

- عالية جدًا:الأغلبية الساحقة (90% ≈)





مكتب الجوائز



• لا توجد تقييمات منخفضة

✓ التقييم العام: متميز

🎯 يعكس نجاحًا واضحًا في التنسيق والإخطار والترتيبات

6- الرضا العام عن حفل التكريم

• راضٍ جدًا: الغالبية العظمى (+90% ≈)

• راضٍ إلى حد ما: حالة واحدة فقط

✓ التقييم العام: ممتاز جدًا

💡 ثالثًا: أبرز نقاط القوة

✓ وضوح عالٍ في الإعلانات والتعليمات

✓ سهولة كبيرة في التواصل مع المكتب

✓ كفاءة متميزة في الدعم والخدمات

✓ تنظيم احترافي لحفل التكريم

✓ مستوى رضا عام مرتفع للغاية

✓ إشادة مباشرة بجهود إدارة المكتب

⚠ رابعًا: فرص التحسين (وفق مقترحات المشاركين)

◆ إرسال الإعلانات عبر البريد الإلكتروني الرسمي لجميع أعضاء هيئة التدريس

◆ إجراء استبيانات دورية لتحسين آليات التقييم





مكتب الجوائز



- ◆ تنظيم ندوات تعريفية عن الجوائز يقدمها الفائزون السابقون
- ◆ زيادة القيمة المادية لبعض الجوائز
- ◆ تنوع فئات الجوائز وإدراج المزيد منها
- ◆ تسهيل إدراج الجوائز في بيان الحالة دون الحاجة لأصل الشهادة

خامساً: التقييم العام

يمكن تصنيف أداء مكتب الجوائز بأنه:

☆ متميز (Excellent Performance)

حيث أظهرت النتائج:

- مستوى عالٍ جداً من الرضا
- كفاءة تشغيلية وتنظيمية واضحة
- ثقة كبيرة من المستفيدين

✿ الخلاصة

يعكس الاستبيان نجاح مكتب الجوائز في تقديم تجربة احترافية متكاملة للفائزين، مع وجود بعض المقترحات التطويرية التي يمكن أن تعزز من كفاءة الأداء وتوسع من نطاق الاستفادة مستقبلاً.



مكتب الجوائز

تقييم أداء مكتب الجوائز من السادة المكرمين بالجوائز

نتائج استطلاع رأي السادة المكرمين بالجوائز



مدى وضوح الإعلانات
الخاصة بالجوائز على
صفحة الجامعة الرسمية



واضحة جدًا
13% واضحة إلى حد ما



مدى سهولة التواصل
مع مكتب الجوائز
والاستجابة للاستفسارات



سهلة جدًا
7% متوسطة



مدى كفاءة الدعم المقدم
من مكتب الجوائز
(استشارات، إرشادات،
وخدمات مساندة)



عالية جدًا
7% متوسطة



مدى وضوح التعليمات
الخاصة بحفل التكريم
والتجهيزات التنظيمية
المصاحبة له



واضحة جدًا
7% واضحة إلى حد ما



مدى كفاءة إجراءات
المتابعة والتنظيم
لحفل التكريم
(التنسيق، الإخطار،
الترتيبات)



عالية جدًا
0% أخرى



مدى رضاك العام عن
حفل التكريم بجوائز
الجامعة



راضي جدًا
7% راضي إلى حد ما

ملخص النتائج

★★★★★
93%
راضٍ جدًا
عن حفل التكريم
بجوائز الجامعة

مستوى الرضا العام مرتفع جدًا
وتقييم إيجابي في جميع المحاور

سهولة التواصل والاستجابة
من أبرز نقاط القوة
كفاءة إجراءات المتابعة والتنظيم
لحفل التكريم حصلت على أعلى تقييم

عدد المشاركين في الاستطلاع

16

من السادة المكرمين بالجوائز



من المحاور حصلت على
تقييم (عالية جدًا)

أبرز مقترحات التطوير



إرسال الإعلانات الجوائز
عبر الإيميل الرسمي
لكل أعضاء هيئة
التدريس والهيئة
المعونة

3



عمل استبيانات
دورية لتطوير
استمارات تقييم
الجوائز بمشاركة
الفائزين والمحسنيين

1



السعي لزيادة
القيمة المادية
لبعض الجوائز

1



عقد ندوات
تعريفية يحاضر فيها
أحد الفائزين
بالجوائز غير
التقليدية

1



إدراج المزيد من
الجوائز المتنوعة

1



إدراج الجوائز في
بيان الحالة بسهولة
ودون طلب أصل
شهادة الجائزة

1



استمرار الأداء
المتميز وتقديم
الشكر والتقدير
لفريق مكتب الجوائز

3

نقاط القوة الرئيسية



وضوح الإعلانات
والتعليمات



سهولة التواصل
والاستجابة السريعة



دعم وإرشاد
فعال ومتميز



تنظيم ومتابعة
فعالة لحفل التكريم



رضا مرتفع عن
حفل التكريم

الخلاصة

تقييم شامل إيجابي يعكس الجهود المتميزة لمكتب الجوائز في تنظيم ودعم جوائز الجامعة،
مع مقترحات بناءة تهدف إلى مزيد من التطوير والتميز.



شكراً لثقتكم وتعاونكم ... معاً نحو التميز والريادة





مكتب الجوائز

3- التقييم أداء مكتب الجوائز من السادة المحكمين لجوائز جامعة عين شمس

◆ أولاً: نظرة عامة على العينة

- عدد الاستجابات 14 محكمًا
- مجالات التحكيم: العلوم الزراعية، الطبية، الهندسية، الأساسية، الاجتماعية والإنسانية
- أنواع الجوائز: التقديرية، التشجيعية، الرواد، جائزة المرأة

✓ ثانياً: تحليل مؤشرات الأداء

- 1- وضوح معايير وضوابط التحكيم
 - واضحة جدًا 100% من المشاركين
 - ✓ التقييم العام: ممتاز جدًا
 - 📌 يدل على إعداد دقيق وواضح لمعايير التحكيم

2- وضوح النماذج ومتطلبات التحكيم

- واضحة وسهلة جدًا: الغالبية (85% ≈)
- متوسطة: نسبة محدودة
- ✓ التقييم العام: مرتفع جدًا
- 🔍 وجود مساحة بسيطة لتحسين بعض النماذج





مكتب الجوائز



3- وضوح التوقعات الزمنية والالتزام بها

- واضحة جدًا وملتزم بها: الغالبية الساحقة (90% ≈)
- واضحة إلى حد ما: حالات قليلة
- ✓ التقييم العام: ممتاز
- 🕒 مع ملاحظة محدودة بشأن كفاية الوقت في بعض الحالات

4- تنظيم إجراءات استلام الملفات والتحكيم

- منظمة وسهلة جدًا: الأغلبية (85–90% ≈)
- متوسطة: حالات قليلة (خاصة ببعض الكليات)
- ✓ التقييم العام: مرتفع جدًا
- 📁 يشير إلى كفاءة تنظيمية عالية مع فرصة للتحسين الفني

5- كفاءة التواصل مع مكتب الجوائز

- ممتاز 100%: من المشاركين
- ✓ التقييم العام: متميز للغاية
- 📞 يعكس سرعة الاستجابة وفعالية الدعم أثناء التحكيم

6- الرضا العام عن تجربة التحكيم

- راضٍ جدًا: الغالبية العظمى (90%+ ≈)
- راضٍ إلى حد ما: حالة واحدة فقط
- ✓ التقييم العام: ممتاز جدًا





مكتب الجوائز



ثالثاً: أبرز نقاط القوة

- ✓ وضوح كامل لمعايير وضوابط التحكم
- ✓ نماذج سهلة وواضحة في معظم الحالات
- ✓ التزام واضح بالجدول الزمني
- ✓ تنظيم إداري متميز لإجراءات التحكم
- ✓ كفاءة عالية جداً في التواصل والدعم
- ✓ مستوى رضا عام مرتفع للغاية بين المحكمين

رابعاً: فرص التحسين (وفق آراء المحكمين)

- ◆ إعادة النظر في توزيع الدرجات داخل نماذج التقييم
- ◆ تطوير بند الابتكار والاختراع خاصة في العلوم الاجتماعية
- ◆ تحسين إجراءات تسليم واستلام ملفات التحكم في بعض الحالات
- ◆ منح فترات زمنية أطول في بعض عمليات التحكم
- ◆ مراجعة بعض النماذج التي وُصفت بأنها "متوسطة" من حيث الوضوح

خامساً: التقييم العام

- ✦ يمكن تصنيف أداء مكتب الجوائز من وجهة نظر المحكمين بأنه:
- ☆ متميز (Outstanding Performance)

الخلاصة

تعكس نتائج الاستبيان مستوى احترافياً عالياً في إدارة عمليات التحكم، سواء من حيث وضوح المعايير أو كفاءة التنظيم والتواصل. كما تُظهر ثقة كبيرة من المحكمين في أداء مكتب الجوائز، مع وجود بعض التحسينات التطويرية المحدودة التي يمكن أن تعزز من جودة العملية التحكيمية مستقبلاً.





مكتب الجوائز



تقرير الأداء لمكتب الجوائز من السادة المحكمين لجوائز جامعة عين شمس

تقييم شامل لأداء مكتب الجوائز خلال عملية التحكيم



الملخص التنفيذي - النتائج الإجمالية



الرضا العام الكلي



ملخص تقييم الأداء حسب المحور

المحور	واضحة جداً (%)	واضحة وسهلة جداً (%)	متوسطة (%)	واضحة إلى حد ما (%)	منظمة وسهلة جداً (%)	متوسطة (%)
وضوح معايير وضوابط التحكيم المقدمة من مكتب الجوائز	100	-	-	-	-	-
وضوح النماذج ومتطلبات التحكيم وسهولة استيفائها	-	86	14	-	-	-
وضوح التوقيتات الزمنية المحددة لعملية التحكيم والالتزام بها	93	-	-	7	-	-
تنظيم وسهولة إجراءات استلام الملفات وإنعام عملية التحكيم	-	86	14	-	-	-
كفاءة التواصل المباشر مع مكتب الجوائز أثناء فترة التحكيم وحل المشكلات	100	-	-	-	-	-
الرضا العام عن التحكيم لجوائز الجامعة بالتعاون مع مكتب الجوائز	93	-	-	7	-	-

عدد الاستجابات



الرضا العام عن التحكيم



أبرز مقترحات السادة المحكمين لتطوير آليات التحكيم وتحسين التعاون

- 01 إتاحة وقت كافٍ للتوقيتات الزمنية لتنفيذ عملية التحكيم بجودة أعلى
- 02 تحسين إجراءات تسليم الملفات واستلام نتائج التحكيم.
- 03 إعادة النظر في توزيع الدرجات في النماذج وخاصة المتعلقة بالابتكار والاختراع في مجال العلوم الاجتماعية
- 04 إجراء ندوات تعريفية يحاضر فيها أحد الفائزين بالجوائز غير التقليدية.
- 05 استمرار تعزيز التواصل السهل والفعال مع السادة المحكمين لحل المشكلات.
- 06 الإستمرار في التنظيم المتميز للحفل والتحكيم بما يليق بسمعة الجامعة.
- 07 زيادة الإعلان عن الجوائز عبر البريد الإلكتروني الرسمي لكل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

شكراً لثقتكم وجهودكم القيمة في الارتقاء بمنظومة الجوائز
معاً نحو مزيد من التميز والريادة





مكتب الجوائز



4- تقييم أداء مكتب الجوائز من القائمين على الجوائز بإدارات جامعة عين

شمس

◆ أولاً: نظرة عامة على العينة

- عدد الاستجابات 12: استجابة
- الجهات المشاركة: التجارة، الصيدلة، الطب، الهندسة، الحاسبات والمعلومات، الحقوق، العلوم، البنات، التربية، الآثار
- الفئة المستهدفة: القائمون على إدارة الجوائز بالكليات

☑ ثانياً: تحليل مؤشرات الأداء

1- وضوح إرشادات التقديم ومتطلبات الجوائز

- واضحة جداً: الغالبية (80–85%)
- واضحة إلى حد ما: نسبة محدودة
- ✓ التقييم العام: مرتفع جداً

2- وضوح الجدول الزمني لمراحل الجائزة

- واضح جداً: الغالبية العظمى (90% ≈)
- واضح إلى حد ما: حالات قليلة
- ✓ التقييم العام: ممتاز





مكتب الجوائز



3-سهولة إجراءات التقديم والمتابعة

- سهولة جدًا 100% :من المشاركين
- ✓ التقييم العام :متميز للغاية

4-كفاءة الدعم والتعاون من فريق مكتب الجوائز

- ممتاز :أغلب المشاركين
- جيد :نسبة محدودة
- ✓ التقييم العام :مرتفع جدًا

4-كفاءة التيسيرات المقدمة (الإجراءات والتواصل)

- عالية جدًا :الغالبية
- متوسطة :نسبة محدودة
- ✓ التقييم العام :جيد جدًا إلى ممتاز

5-وضوح التعليمات والإجراءات

- واضحة جدًا :الغالبية الساحقة
- واضحة إلى حد ما :حالات قليلة
- ✓ التقييم العام :ممتاز

6-الرضا عن نشر وتهنئة الفائزين

- راضٍ جدًا :أغلب المشاركين
- راضٍ إلى حد ما :نسبة ملحوظة نسبيًا
- ✓ التقييم العام :جيد جدًا

7-الرضا العام عن أداء مكتب الجوائز

- راضٍ جدًا :الغالبية الساحقة(90%+)
- ✓ التقييم العام :ممتاز جدًا





مكتب الجوائز



ثالثاً: أبرز نقاط القوة

- ✓ وضوح شامل لإرشادات التقديم والتعليمات
- ✓ التزام قوي بالجدول الزمني للمراحل
- ✓ سهولة عالية جداً في إجراءات التقديم والمتابعة
- ✓ دعم إداري فعال ومتعاون
- ✓ كفاءة واضحة في التنظيم والتسييرات
- ✓ مستوى رضا عام مرتفع للغاية

رابعاً: فرص التحسين (وفق مقترحات المشاركين)

تحسينات تنظيمية وإدارية

- تعيين منسق بكل كلية لدعم المتقدمين
- توفير مكان مخصص أفضل للتقديم
- توحيد آلية إعداد ملف التقديم

التحول الرقمي والتواصل

- إنشاء منصة إلكترونية موحدة للتقديم والمتابعة
- توفير وسائل تواصل أسرع (أونلاين)
- إعداد فيديوهات إرشادية قصيرة لشرح خطوات التقديم

التوعية وبناء القدرات

- تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية
- نشر ثقافة الجوائز والتميز داخل الجامعة
- زيادة الحملات التوعوية (Awareness)





مكتب الجوائز



◆ تطوير منظومة الجوائز

- إنشاء قاعدة بيانات محدثة للجوائز مع نظام تنبيهات
- إعداد نماذج استرشادية احترافية لملفات الترشيح
- تحسين توافق ملف التقديم مع نماذج تقييم المحكمين
- متابعة المرشحين وتقديم تغذية راجعة مستمرة

◆ التطوير الاستراتيجي

- بناء شراكات دولية لزيادة فرص الترشيح
- قياس الأداء بشكل دوري وتطوير الآليات بناءً على النتائج

🏆 خامساً: التقييم العام

📌 يمكن تصنيف أداء مكتب الجوائز من وجهة نظر القائمين على الجوائز بأنه:

☆ متميز (Excellent Performance)

🌟 الخلاصة

تؤكد نتائج الاستبيان أن مكتب الجوائز يتمتع بكفاءة تنظيمية وإدارية عالية، مع وضوح الإجراءات وسهولة التعامل، مما انعكس على مستوى رضا مرتفع من القائمين على إدارة الجوائز. كما أن المقترحات المقدمة تمثل خارطة طريق تطويرية



مكتب الجوائز

تقرير الأداء لمكتب الجوائز من السادة القائمين على الجوائز بكليات وقطاعات الجامعة

ملخص النتائج الإجمالية (% من إجابات 11 جهة)



الكلية / القطاع	وضوح إرشادات التقديم	وضوح الجدول الزمني	سهولة إجراءات التقديم	كفاءة الدعم والتعاون	كفاءة التيسيرات (الإجراءات، التواصل)	وضوح إرشادات التقديم	وضوح إرشادات التقديم	الرضا العام عن أداء مكتب الجوائز
التجارة	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	64% راضى إلى حد ما	100% راضى جدا
الصيدلة	64% واضحة إلى حد ما	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	73% جيد	45% متوسطة	64% واضحة إلى حد ما	91% راضى جدا	100% راضى جدا
الطب	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	91% راضى جدا	100% راضى جدا
الهندسة	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	91% راضى جدا	100% راضى جدا
الطب	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	64% راضى إلى حد ما	100% راضى جدا
الحاسبات والمعلومات	82% واضحة جدا	73% واضح إلى حد ما	100% سهلة جدا	73% جيد	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	91% راضى جدا	100% راضى جدا
الحقوق	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	91% راضى جدا	100% راضى جدا
العلوم	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	91% راضى جدا	100% راضى جدا
البنات	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	45% متوسطة	64% واضحة إلى حد ما	91% راضى جدا	100% راضى جدا
التجارة	64% واضحة إلى حد ما	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	64% راضى إلى حد ما	100% راضى جدا
التربية	82% واضحة جدا	91% واضح جدا	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	91% راضى جدا	100% راضى جدا
الاثار	82% واضحة جدا	73% واضح إلى حد ما	100% سهلة جدا	100% ممتاز	100% عالية جدا	100% واضحة جدا	91% راضى جدا	100% راضى جدا

أبرز مقترحات التطوير

زيادة التوعية ونشر ثقافة الجوائز داخل الجامعة (More awareness)	مراجعة ترتيب ملف التقديم لينتوافق مع استمارة التقييم للمحكمين	إعداد فيديو قصير يوضح طريقة التسجيل والمرافقات المطلوبة	توفير وسيلة أسرع للتواصل أونلاين وإرسال الإعلانات عبر البريد	تعيين منسق في كل كلية لدعم أعضاء هيئة التدريس وتوحيد طريقة إعداد الملف
بناء شراكات مع جهات مانحة ومؤسسات دولية لزيادة فرص الترشيح والتعاون	توفير دعم فني وإداري مباشر للرد على الاستفسارات وتذليل العقبات	تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لرفع كفاءة إعداد ملفات الترشيح	تطوير منصة إلكترونية موحدة لتقديم الطلبات ومتابعتها بسهولة وشفافية	إنشاء قاعدة بيانات شاملة للجوائز مع نظام تنبيهات بالمواعيد النهائية

الخلاصة

يُظهر النتائج مستوى مرتفعا من الرضا العام عن أداء مكتب الجوائز مع وجود فرص تطوير في مجالات التواصل، التوعية، وتبسيط الإجراءات لتحقيق تجربة أفضل للمتقدمين والفائزين.





مكتب الجوائز



5- تقييم أداء مكتب الجوائز من السادة القيادة الجامعية

♦ أولاً: نظرة عامة على العينة

- عدد الاستجابات 12 :استجابة
- الفئات المشاركة: نائب رئيس الجامعة، عمداء كليات، وكلاء كليات، مديري عموم، ومديري إدارات
- تمثل العينة صناعات القرار والقيادات التنفيذية بالجامعة

☑ ثانياً: تحليل مؤشرات الأداء

1-وضوح رؤية وأهداف مكتب الجوائز

- واضحة جداً :الغالبية الساحقة (90% ≈)
- واضحة إلى حد ما :نسبة محدودة
- ☑ التقييم العام :ممتاز جداً

2-كفاءة آليات العمل في إدارة منظومة الجوائز

- عالية جداً :الغالبية (85-90% ≈)
- متوسطة :حالة واحدة
- ☑ التقييم العام :مرتفع جداً

3-فاعلية التنسيق مع قطاعات الجامعة

- فعال جداً :الأغلبية





مكتب الجوائز



- فعال إلى حد ما:نسبة محدودة
- ✓التقييم العام:ممتاز إلى جيد جدًا

4-كفاءة إجراءات الإعلان والتقديم والمتابعة

- عالية جدًا:الغالبية الساحقة
- متوسطة:حالة محدودة
- ✓التقييم العام:ممتاز

5-وضوح الجدول الزمني والتنظيم العام

- واضح جدًا:الغالبية
- واضح إلى حد ما:نسبة محدودة
- ✓التقييم العام:مرتفع جدًا

6-الرضا العام عن أداء مكتب الجوائز

- راضٍ جدًا:الأغلبية الساحقة (90% ≈)
- راضٍ إلى حد ما:حالة واحدة
- ✓التقييم العام:ممتاز جدًا

💡 ثالثًا: أبرز نقاط القوة

- ✓وضوح استراتيجي قوي لرؤية وأهداف المكتب
- ✓كفاءة عالية في إدارة منظومة الجوائز
- ✓تنسيق فعال مع مختلف قطاعات الجامعة





مكتب الجوائز



✓ إجراءات تشغيلية واضحة ومنظمة

✓ التزام جيد بالجدول الزمني

✓ مستوى رضا مرتفع جداً لدى القيادات

⚠ رابعاً: فرص التحسين (وفق آراء القيادات)

◆ التحول الرقمي وإدارة البيانات

- إنشاء قاعدة بيانات ذكية لأعضاء هيئة التدريس المتميزين
- تضم مؤشرات الأداء البحثي (مثل h-index ، الاستشهادات)
- تصنيف الكفاءات حسب التخصصات الدقيقة لدعم الترشيحات

◆ الدعم الأكاديمي والإرشاد

- الاستعانة بالفانزين السابقين بالجوائز الكبرى كموجهين (Mentors)
- دعم الباحثين الشباب وتأهيلهم للمنافسة على الجوائز

◆ التوعية والتسويق المؤسسي

- التوسع في التعريف بالجوائز قبل الإعلان عنها بوقت كافٍ
- تعميم دليل الجوائز على جميع الكليات
- زيادة ورش العمل التدريبية

◆ بناء القدرات المؤسسية

- تنظيم ورش مخصصة للعاملين بالإدارات للتوعية بجوائز التميز الإداري
- رفع كفاءة الإدارات في دعم ملفات الترشيح





مكتب الجوائز



خامساً: التقييم العام

يمكن تصنيف أداء مكتب الجوائز من وجهة نظر القيادة الجامعية بأنه:  متميز (Strategic Excellence) 

الخلاصة

تعكس آراء القيادة الجامعية ثقة كبيرة في أداء مكتب الجوائز، سواء على المستوى الاستراتيجي أو التشغيلي، مع تأكيد على أهمية التوسع في التحول الرقمي وبناء قواعد بيانات ذكية، وتعزيز التوعية المؤسسية، بما يدعم استدامة التميز ويعزز تنافسية الجامعة في الجوائز المحلية والدولية.

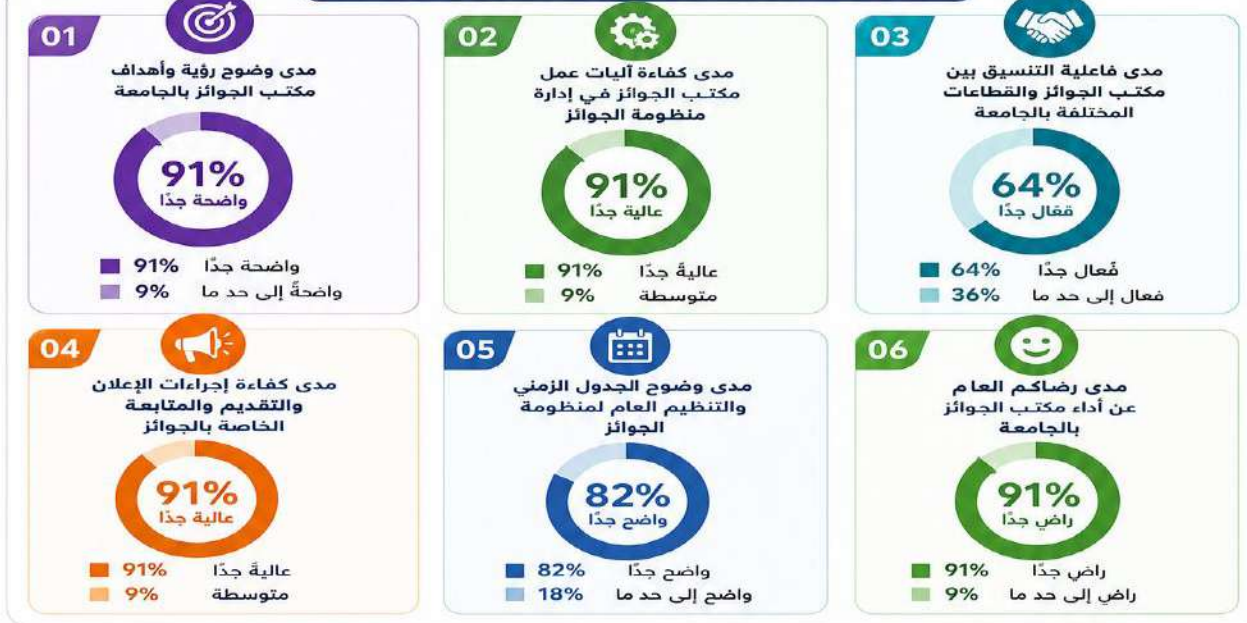


تقييم أداء مكتب الجوائز

من السادة القيادات الجامعية



نتائج التقييم الإجمالية (النسبة من إجمالي 11 مشاركة)



أبرز مقترحات تطوير أداء مكتب الجوائز وتعزيز دوره المؤسسي



مكتب الجوائز ... نحو بيئة تنافسية محفزة للتميز والإبداع



مكتب الجوائز



الدعم الفني – مكتب الجوائز – جامعة عين شمس

في إطار التزام مكتب الجوائز بتقديم خدمات دعم احترافية ومتكاملة، تم توفير منظومة دعم فني متعددة القنوات، تضمن سهولة الوصول وسرعة الاستجابة، بما يعزز تجربة المستفيدين ويرفع كفاءة الترشح للجوائز.

مؤشرات الدعم الفني خلال الفترة

الوصف	عدد حالات الدعم	وسيلة الدعم
استشارات مباشرة وسريعة للرد على الاستفسارات الفنية	372	التواصل عبر الهاتف
دعم رقمي مرن عبر المنصات المختلفة	410	وسائل التواصل الاجتماعي
جلسات إرشادية متخصصة لدعم المتقدمين بشكل تفصيلي	38	التواصل المباشر





مكتب الجوائز



ثالثاً: الفائزون بالجوائز

1-الفائزون بجوائز الجامعة التقديرية 2025

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
1.	أ.د/ هيام حسن وهبة السيد	أستاذ الإستثمار والتمويل بكلية التجارة	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية	
2.	أ.د/محمد نصر الدين محمد الجبالى	أستاذ بقسم اللغة الروسية بكلية الألسن	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية	
3.	أ.د/ محمد عبد السلام كامل أبو خزيم	أستاذ بقسم اللغة العربية وأدائها بكلية البنات	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية	





مكتب الجوائز

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
4.	أ.د/ محمد صافى يوسف محمد الخيش	أستاذ بقسم القانون الدولى العام بكلية الحقوق	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية	
5.	أ.د/ أسامة محمد سيد مصطفى	أستاذ بقسم علم الحيوان بكلية العلوم	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الأساسية	
6.	أ.د/ مصطفى محمد محمد حسن خليل	أستاذ متفرغ بقسم الكيمياء بكلية العلوم	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الأساسية	





مكتب الجوائز

الصورة	الجائزة	الوظيفة	أسماء الفائزين	م
	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الأساسية	أستاذ بقسم الفيزياء بكلية العلوم	أ.د/ عادل محمد محمود أحمد	7.
	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الهندسية	أستاذ بقسم الهندسة الانشائية بكلية الهندسة	أ.د/ طارق كمال حسان	8.
	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الهندسية	استاذ بقسم الفيزياء والرياضات الهندسية بكلية الهندسة	أ.د/ نفين محمد خليل بدره	9.
	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم التكنولوجية	أستاذ متفرغ بقسم نظم المعلومات بكلية الحاسبات والمعلومات	أ.د/ محمد هاشم عبد العزیز	10.





مكتب الجوائز

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
11.	أ.د/ حسام الدين عبدالله طلعت	استاذ المتفرغ بقسم هندسة القوى والالات الكهربائية بكلية الهندسة	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم التكنولوجية	
12.	أ.د/ أميمة أحمد أمين سمور	أستاذ متفرغ بقسم الصيدلانيات والصيدلة الصناعية بكلية الصيدلة	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الطبية	
13.	أ.د/محمد رضا محمود عبد الحميد الوكيل	أستاذ متفرغ بقسم طب المناطق الحارة بكلية الطب	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الطبية	





مكتب الجوائز

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
14.	أ.د/ سافيناز عادل الحبشي	أستاذ متفرغ قسم طب الاطفال بكلية الطب	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الطبية	
15.	أ.د/ هاني صابر سيد سعودي	أستاذ بقسم المحاصيل بكلية الزراعة	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم الزراعية	
16.	أ.د/ حنان محمد محمد الشاعر	أستاذ تكنولوجيا التعليم بقسم تكنولوجيا المعلومات بكلية البنات	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم التربوية	





مكتب الجوائز

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
17.	أ.د/ عمر محمد الحسيني عبد السلام	أستاذ متفرغ بقسم التصميم العمراني و التخطيط بكلية الهندسة	جائزة الجامعة التقديرية في مجال العمارة	

2- الفائزون بجوائز الجامعة للرواد 2025

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
1.	أ.د/ اسحق تاوضروس عبيد	استاذ متفرغ بقسم التاريخ بكلية الآداب	جائزة الجامعة للرواد في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية	





مكتب الجوائز

الصورة	الجائزة	الوظيفة	أسماء الفائزين	م
	جائزة الجامعة للرواد في مجال العلوم الهندسية	استاذ متفرغ بقسم هندسة الميكاترونيات بكلية الهندسة	أ.د/ شريف علي محمد حماد	2.
	جائزة الجامعة للرواد في مجال العلوم التربوية	استاذ متفرغ بقسم علم النفس التربوي بكلية التربية النوعية	أ.د/ نادية السيد الحسيني	3.





مكتب الجوائز



3- الفائزون بجوائز الجامعة التقديرية للمرأة 2025

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
1.	أ.د/ لبنى راشد عز العرب	أستاذ متفرغ قسم علاج الأورام بكلية الطب	جائزة المرأة التقديرية في العلوم الطبية	
2.	أ.د/ جيهان عبد المنعم رجب	أستاذ التسويق ومستشار أ.د/ عميد كلية التجارة بكلية التجارة	جائزة المرأة التقديرية في العلوم الاجتماعية والإنسانية	





مكتب الجوائز



4- الفائزون بجوائز الجامعة التشجيعية 2025

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
1-	د/ نوره محمد عبد القادر	الأستاذ المساعد بقسم الآثار الاسلامية بكلية الآثار	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية	
2-	د/ وليد محمد عبد الحميد	استاذ مساعد بقسم تكنولوجيا التعليم بكلية التربية النوعية	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم الاجتماعية والإنسانية	
3-	د/ ايمان عبد الرحمن الحلو	استاذ مساعد بقسم الكيمياء العضوية بكلية العلوم (مناصفة)	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم الأساسية	





مكتب الجوائز
الصورة

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
4-	د/ احمد محمد بيومي	مدرس بقسم الفيزياء بكلية العلوم (منصفة)	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم الأساسية	
5-	د/ مصطفى عبد اللاه سيد	أستاذ مساعد بقسم الكيمياء بكلية العلوم	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم المتقدمة في العلوم الأساسية	
6-	د/ احمد مصطفى الشربيني	مدرس بقسم الفيزياء والرياضيات الهندسية بكلية الهندسة	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم الهندسية	
7-	د/ شادي احمد ماجد احمد	استاذ مساعد بقسم هندسة الميكاترونيات بكلية الهندسة	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم التكنولوجية المتقدمة في العلوم الهندسية	





مكتب الجوائز
الصورة

م	أسماء الفائزين	الوظيفة	الجائزة	الصورة
8-	د/ اسراء اشرف احمد الهواري	مدرس بقسم العقاقير بكلية الصيدلة	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم الطبية	
9-	د/ مينا يوسف جورج	مدرس بقسم الادوية والسموم بكلية الصيدلة	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم التكنولوجية المتقدمة في العلوم الطبية	
10-	د/ احمد نظمي عبد الحميد	استاذ مساعد بقسم البساتين بكلية الزراعة	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم الزراعية	
11-	د/ خالد عبد الفتاح حامد	مدرس بقسم الوراثة بكلية الزراعة	جائزة الجامعة التشجيعية في مجال العلوم التكنولوجية المتقدمة في العلوم الزراعية	





مكتب الجوائز



5-الفائزون بجوائز جامعة عين شمس الخاصة 2025

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	الصورة
1-	الدكتور أسامة أشرف يوسف،	المدرس بقسم الفيزياء بكلية التربية،	جائزة الأستاذ الدكتور حسين أبو ليلة	
2-	الدكتورة سالي محمود حلمي	المدرس بقسم الفيزياء بكلية العلوم	جائزة الأستاذة الدكتورة كريمات محمود السيد	
3-	الدكتور عبد الفتاح طه عبده الجندي	الأستاذ المساعد بقسم الفيزياء بكلية العلوم.	جائزة الأستاذة الدكتورة لطيفة الحوطي	





مكتب الجوائز



6-الفائزون بجوائز متنوعة في الفترة من يناير -يونيو 2026

الصورة	مسمى الجائزة	الوظيفة	الاسم	م
	جائزة التميز-Micro certification Excellence Award	مدرس بقسم الفلسفة والاجتماع-كلية التربية	د./ فاطمة بكر سيد..	-1
	جائزة الأسرة والتحول الرقمي من مركز الدراسات الأسرية والبحث في القيم والقانون بالدار البيضاء	مدرس بقسم السريعة الإسلامية بكلية الحقوق	د/هاني محمود حسن أحمد	-2
	جائزة التميز البحثي في مكافحة الاتجار بالبشر- مجلس الوزراء تحت اشراف الامم المتحدة	أستاذ ورئيس قسم الفلسفة والاجتماع-كلية التربية	أ.د./ سهير صفوت عبد الجيد	-3





مكتب الجوائز



الفائزون بالجوائز

في الفترة من يناير - يونيو 2026

	الفائزون بجائزة عين شمس التقديرية	17 فائزاً
	الفائزون بجائزة عين شمس للرواد	3 فائز
	الفائزون بجوائز عين شمس التقديرية للمرأة	2 فائزة
	الفائزون بجوائز جامعة عين شمس التشجيعية	11 فائزاً
	الفائزون بجوائز جامعة عين شمس الخاصة	3 فائز
	الفائزون بجوائز متنوعة	3 فائز



39
فائزاً

إجمالي الفائزين

مكتب الجوائز
جامعة عين شمس





مكتب الجوائز



رابعا : المرشحون للجوائز المحلية والإقليمية والدولية في الفترة يناير- يونيو 2026

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	العام
1.	د/ محمد احمد محمد محمد -	مدرس إدارة المجموعات المتحفية وقواعد البيانات بقسم إدارة المتاحف و المواقع الاثرية - كلية الاثار	للدورة الحادية عشر لجائزة اليونسكو/ جيكجي لذاكرة العالم	2026
2.	د/ ولاء حمدي عبد الظاهر مصطفى	استاذ مساعد بقسم الكيمياء بكلية البنات	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026
3.	د/ هبة الله عزت هاشم فوزي	استاذ مساعد بقسم الكيمياء بكلية البنات	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026
4.	د/ تغريد حسن احمد يوسف عبد اللا	مدرس بقسم الكيمياء بكلية البنات	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026





مكتب الجوائز

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	العام
5.	د/ رانيا بدري امين السيد	مدرس بقسم الفيزياء بكلية البنات	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026
6.	د/ايمن عزمي محمد عزمي المشتولي	استاذ مساعد بقسم الكيمياء بكلية البنات	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026
7.	د/ صفاء ابراهيم محمد محمد السيد عليوة	استاذ مساعد بقسم الكيمياء بكلية البنات	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026
8.	د/ ايات عبد العظيم رفاعي دسوقي	مدرس بقسم الكيمياء بكلية البنات	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026
9.	أ. /بسمه مصطفى عمر مصطفى	المعيدة بقسم الدراما والنقد بكلية الآداب	لوريال - اليونسكو من أجل المرأة في العلم لعام 2026	2026





مكتب الجوائز

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	العام
10.	أ.د/ هبه صلاح حامد	استاذ بقسم علم الحيوان بكلية البنات	اليونسكو – السلطان قابوس لصون البيئة لعام 2026	2026
11.	أ.د/ مجدي توفيق خليل ابراهيم –	استاذ متفرغ بقسم علم الحيوان بكلية العلوم	اليونسكو – السلطان قابوس لصون البيئة لعام 2026	2026
12.	أ.د/ سحر محمد علي ابو بكر	استاذ بقسم الرياضيات بكلية العلوم	لوريال – اليونسكو الدولية لعام	2026
13.	أ.د/ مني محمد عبد اللطيف محسن	استاذ متفرغ بقسم الفيزياء بكلية العلوم	لوريال – اليونسكو الدولية للنساء في العلوم	2026
14.	د/ يسرا احمد ممدوح لطفي محمد طرابيك	استاذ مساعد بقسم الكيمياء بكلية الصيدلة	لوريال – اليونسكو الدولية للنساء في العلوم	2026
15.	أ.د./ ناهلة أمين صفاء الدين رمضان أمين	استاذ بقسم النبات كلية العلوم	لجائزة اليونسكو – غينيا الإستوائية الدولية للبحث في علوم الحياة	2026





مكتب الجوائز

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	العام
16.	د/ محمود عادل احمد محمد السيد	حاصل على الدكتوراه - قسم الكيمياء - كلية العلوم	جائزة افضل رسالة ماجستير و افضل اطروحة دكتوراة للعام 2026 / 2025	2026
17.	د/ اسراء عبد الرؤوف حامد عبد الهادي	مدرس بقسم العلوم الأساسية - كلية الحاسبات والمعلومات	جائزة افضل رسالة ماجستير و افضل اطروحة دكتوراة للعام 2026 / 2025	2026
18.	أ/ رانيا احمد مدحت جمال الدين	مدرس مساعد بقسم جراحة الأطفال - كلية الطب	جائزة افضل رسالة ماجستير و افضل اطروحة دكتوراة للعام 2026 / 2025	2026
19.	د/ سمر احمد حسانين مهران	مدرس بقسم علم الاجتماع - كلية البنات	جائزة افضل رسالة ماجستير و افضل اطروحة دكتوراة للعام 2026 / 2025	2026





مكتب الجوائز
العام

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	العام
20.	أ/ رزق محمد ثابت مراد	معيد بقسم الحسابات العلمية - كلية الحاسبات و المعلومات	جائزة افضل رسالة ماجستير و افضل اطروحة دكتوراة للعام 2026 / 2025	2026
21.	أ./ إيمان أحمد عبد الحميد عواد عوض -	معيد بقسم النبات - كلية النبات	جائزة افضل رسالة ماجستير و افضل اطروحة دكتوراة للعام 2026 / 2025	2026
22.	أ/سارة اسماعيل عبد المنعم محمد -	معيد بقسم علم الاجتماع - كلية النبات	جائزة افضل رسالة ماجستير و افضل اطروحة دكتوراة للعام 2026 / 2025	2026
23.	1- أ.د/ حنان جودة عبد الوهاب احمد -	استاذ بقسم الفيزياء بكلية النبات	جائزة محمد ربيع ناصر للبحث العلمي 2026	2026





مكتب الجوائز

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	العام
24.	أ.د/ أمير ماهر سيد لالا	أستاذ الجيوفيزياء بكلية العلوم	جائزة محمد ربيع ناصر للبحث العلمي 2026	2026
25.	أ.د/ عماد ابراهيم متولي محمد خاطر	– استاذ بقسم علم الحشرات بكلية العلوم	جائزة محمد ربيع ناصر للبحث العلمي 2026	2026
26.	أ.د/ السيد أحمد عبد الرحمن عيد الدهشان –	استاذ متفرغ بقسم الفيزياء بكلية العلوم	جائزة محمد ربيع ناصر للبحث العلمي 2026	2026
27.	أ.د/ مصطفى عبد القادر عبد الله زيادة –	الاستاذ المتفرغ بقسم اصول التربية بكلية التربية	جائزة محمد ربيع ناصر للبحث العلمي 2026	2026
28.	أ.د/ عبد المنعم احمد زكي احمد علي –	استاذ بقسم الحضارة الاوروبية القديمة بكلية الاداب	جائزة الشارقة للدراسات اللغوية والمعمجية الدورة التاسعة 2026	2026
29.	د/ حاتم ربيع حسن عثمان ابو النيل -	الأستاذ بقسم الحضارة الأوروبية القديمة ووكيل كلية الاداب لشئون الدراسات العليا والبحوث	جائزة الكويت لعام 2026	2026





مكتب الجوائز

م	الاسم	الوظيفة	مسمى الجائزة	العام
30.	الدكتور/ هاني محمود حسن احمد	المدرس بقسم الشريعة الاسلامية بكلية الحقوق	جائزة الكويت لعام 2026	2026
31.	أ.د/ محمود اسماعيل عبد الرازق	استاذ متفرغ بقسم التاريخ كلية الآداب	جائزة الكويت لعام 2026	2026
32.	أ.د/ طارق منصور محمد الطنطاوي	استاذ بقسم التاريخ كلية الاداب	جائزة الكويت لعام 2026	2026
33.	د/ محمد عصام احمد مختار خليفة	استاذ متفرغ بقسم العلوم الاساسية كلية الحاسبات و المعلومات	جائزة الكويت لعام 2026	2026
34.	د/ هاني محمود حسن أحمد	مدرس بقسم الشريعة الإسلامية بكلية الحقوق	جائزة صالح كامل للاقتصاد الإسلامي في دورتها الثانية لعام 2026-2027	2026
35.	د/ الدسوقي عبد الناصر الدسوقي علي	الاستاذ المساعد بقسم الشريعة الإسلامية بكلية الحقوق	جائزة صالح كامل للاقتصاد الإسلامي في دورتها الثانية لعام 2026-2027	2026





مكتب الجوائز



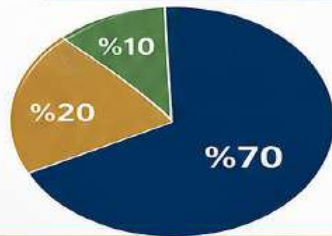
احصائية المرشحون للجوائز من جامعة عين شمس



توزيع المرشحين حسب الجائزة



توزيع المرشحين حسب نوع الجائزة



دولية	24 مرشحاً
إقليمية	7 مرشحين
محلية	4 مرشحين



تميز - إبداع - ريادة
جامعة عين شمس تدعم التميز
وتحتفي بالعطاء والابتكار

مكتب الجوائز - جامعة عين شمس





مكتب الجوائز



خامسا : اللقاءات والاجتماعات في الفترة من يناير-يونيو 2026

1-اللقاء مع نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث وأمين الجامعة المساعد للدراسات العليا والبحوث وفريق العمل



2-متابعة التقدم للجوائز واستلام ملفات المتقدمين من فريق العمل مع الإدارة العامة للبحوث العلمية





مكتب الجوائز



3-متابعة التقدم في قواعد بيانات الجوائز مع فريق بورتال بالجامعة



4- متابعة التواصل والتنسيق بشأن الجوائز مع الإدارة العامة للعلاقات الثقافية





مكتب الجوائز

سادسا: اليوم صور المكرمين بالجوائز بمؤتمر الجامعة الرابع عشر 2026





مكتب الجوائز





مكتب الجوائز



الرؤية المستقبلية لمكتب الجوائز

جامعة عين شمس

 02 تحسين جودة الخدمات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس والباحثين بما يدعم فرصهم في الفوز بالجوائز.	01 تطوير آليات العمل لضمان سرعة وكفاءة إنجاز إجراءات الترشيح والتقييم. 
 04 رفع كفاءة الكوادر الإدارية من خلال التدريب المستمر على أحدث نظم إدارة الجوائز.	03 تبسيط إجراءات التقديم وتقليل التعقيدات الإدارية لتسهيل العملية. 
 06 تعزيز استخدام الأنظمة الإلكترونية في إدارة بيانات المتقدمين ومتابعة ملفاتهم.	05 تقديم دعم فني واستشاري مستمر للمتقدمين خلال مراحل التقديم المختلفة. 
 08 تحسين دقة وشفافية عمليات الفرز والتحكيم وفق معايير واضحة ومعلنة.	07 زيادة الوعي بالجوائز ورفع معدلات المشاركة من خلال التوعية الفعالة. 
 10 المتابعة المستمرة لنتائج الأداء وتحليلها بهدف التحسين والتطوير المستمر.	09 إنشاء قاعدة بيانات محدثة للجوائز والمرشحين لدعم اتخاذ القرار. 



“

التميز .. هدفنا
والإبداع .. منهجنا
والريادة .. مستقبلنا



مكتب الجوائز
جامعة عين شمس

2026





مكتب الجوائز



فريق العمل المتعاون مع مكتب الجوائز بالجامعة



فريق مكتب الجوائز-جامعة عين شمس



أ/ حسام كمال السيد



أ/ منال أمين عبد الحميد



د/ أحمد حسين نور الدين



أ/ عماد عبد التواب محمد



أ/ محمد فتحي الخطيب



أ.د/ رشا محمد إسماعيل



أ.د/ علاء الدين عبد الخليم



أ/ نانسي يوسف عازز



أ/ مي حسين شعبان



أ/ رانيا أنور عبد العزيز



أ/ سها فتحي عزت



أ/ محمد أحمد عبد الهادي



أ/ هشام محمد عبده



أ/ ياسر كمال عبد القادر



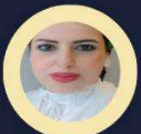
د/ سارة عبي الدين سيد



أ/ رجاء أحمد عبد المجيد



أ/ أسماء عبد العزيز علي



أ/ رشا مصطفى علي



أ/ مها سعد عبد الخليم



أ/ أحمد مجدي





مكتب الجوائز



للتعرف على المزيد من الإنجازات والإرشادات ووسائل الدعم الفني للجوائز

يمكنك زيارة صفحة الجوائز على موقع الجامعة





مكتب الجوائز



<https://www.asu.edu.eg/ar/pstd/84/page>

شكر وتقدير

يتقدم مكتب الجوائز بجامعة عين شمس بخالص الشكروعظيم الامتنان إلى قيادات الجامعة، تقديرًا لما قدموه من دعم مستمر وتوجيهات رشيدة كان لها بالغ الأثر في تعزيز كفاءة منظومة الجوائز، وتحقيق ما شهدته من نجاحات





مكتب الجوائز

لملوسة خلال الفترة من يناير إلى يونيو 2026. ويأتي ذلك في إطار رؤية مؤسسية داعمة للتميز والابتكار، يقودها نخبة متميزة من القيادات الأكاديمية والإدارية، وعلى رأسهم:

- معالي الأستاذ الدكتور /محمد ضياء زين العابدين –رئيس جامعة عين شمس
 - الأستاذة الدكتورة /أماني أسامة كامل –نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث
 - الأستاذة الدكتورة /رشا إسماعيل –عميد كلية الحاسبات والمعلومات، والمشراف على البوابة الإلكترونية
 - الأستاذ /محمد فتحي الخطيب –أمين الجامعة المساعد لشئون الدراسات العليا والبحوث
 - الأستاذ /عماد عبد التواب –المدير العام للإدارة العامة للبحوث العلمية
 - الأستاذ /أحمد حسين –المدير العام للإدارة العامة للعلاقات الثقافية
 - الأستاذة /منال أمين عبد الحميد –مدير إدارة البحوث العلمية
 - الأستاذ /حسام كمال السيد حسن –مدير مكتب نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث
- كما يعرب مكتب الجوائز عن بالغ تقديره وامتنانه لجميع فرق العمل المعنية، وعلى وجه الخصوص فرق العمل بالإدارة العامة للعلاقات الثقافية، والإدارة العامة للبحوث العلمية، ومكتب أمين الجامعة المساعد لشئون الدراسات العليا والبحوث، وفريق البوابة الإلكترونية بالجامعة، والمكتب الإعلامي، إلى جانب مكنتي معالي رئيس الجامعة ونائب رئيس الجامعة، وذلك لما بذلوه من جهود مخلصه وتعاون مثمر كان لهما الدور الأكبر في دعم منظومة الجوائز.
- ويؤكد المكتب أن ما تحقق من إنجازات هو نتاج عمل جماعي متكامل، يعكس روح الفريق الواحد، ويسهم في ترسيخ مكانة جامعة عين شمس كمؤسسة أكاديمية رائدة في مجال الجوائز والتميز المؤسسي، وتعزيز حضورها التنافسي على المستويات كافة.



مع تحيات مكتب الجوائز - جامعة عين شمس





AIN SHAMS UNIVERSITY
ACCREDITED UNIVERSITY

مكتب الجوائز - جامعة عين شمس

