

EXCELLENT



الدليل الإرشادي لجوائز جامعة عين شمس

(التقديرية - التشجيعية - الرواد - المرأة التقديرية)

2026 / 2025





قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
5	كلمة أ.د./ رئيس الجامعة
7	كلمة أ.د./ نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث
8	تاريخ جوائز جامعة عين شمس
9	تاريخ إنشاء جائزة الجامعة التقديرية
10	تاريخ انشاء جائزة الجامعة التشجيعية – جائزة الجامعة للرواد
11	جائزة المرأة التقديرية بالجامعة
11	الغرض من جوائز الجامعة
12	المتطلبات العامة للتقدم لجوائز الجامعة
12	الشروط العامة للترشح لجوائز الجامعة
13	أسس تنظيم ملفات التقدم لجوائز الجامعة
14	قواعد تحكيم الجوائز
15	لائحة جوائز جامعة عين شمس (التقديرية – التشجيعية – الرواد – المرأة التقديرية) 2026 / 2025
16	تشكيل لجان جوائز الجامعة
16	إجراءات الترشح للجوائز
17	جائزة الجامعة التقديرية
18	جائزة الجامعة التشجيعية
19	جائزة الجامعة للرواد
21	جائزة المرأة التقديرية – جامعة عين شمس
22	تحكيم جوائز الجامعة
23	اختيار الفائزين بجوائز الجامعة
23	تمويل ومكافآت جوائز الجامعة
25	استمارات ونماذج جوائز جامعة عين شمس (التقديرية – التشجيعية – الرواد – المرأة التقديرية)

الصفحة	الموضوع
26	استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التقديرية
32	استمارة تقييم جائزة عين شمس التشجيعية
40	استمارة تقييم جائزة عين شمس للرواد
47	استمارة تقييم جائزة المرأة التقديرية-جامعة عين شمس
51	نماذج الترشيح لجوائز الجامعة (التقديرية - التشجيعية - الرواد- المرأة التقديرية)

كلمة

أ.د. محمد ضياء زين العابدين
رئيس جامعة عين شمس

في ظل المنافسة المتسارعة بين جامعات العالم سعيًا للتفوق والريادة، تظل جودة البحث العلمي ومخرجاته واستشهاداته هي المعيار الذهبي الذي تتوج به جميع الجهود والتطورات مهما تنوعت أو تبدلت. وانطلاقًا من هذه الحقيقة، حرصت جامعة عين شمس على استشراف مستقبل طموح يليق بتاريخها العريق وحاضرها المشرق، من خلال دعم الإبداع والتميز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجالات البحث العلمي والنشر الدولي وخدمة العملية التعليمية والمجتمعية.

وفي هذا الإطار، أولت الجامعة جوائزها السنوية أهمية بالغة باعتبارها إحدى الركائز الأساسية لترسيخ ثقافة التميز والتحفيز المستمر، فعملت على تطوير منظومتها لتشمل جائزة الجامعة التقديرية وجائزة الجامعة للرواد وجائزة المرأة التقديرية وجائزة الجامعة التشجيعية، تقديرًا للعطاء المتميز والإنجازات البارزة في مختلف المجالات الأكاديمية والبحثية.

وتأتي هذه الرؤية متسقة مع توجه وزارة التعليم العالي والبحث العلمي نحو بناء منظومة وطنية داعمة للبحث العلمي ومحفزة للابتكار، تسهم في تمكين العلماء والباحثين من قيادة التنمية القائمة على المعرفة، تحقيقًا لأهداف رؤية مصر 2030 في بناء اقتصاد قوي ومستدام. ومن خلال هذا النهج، تواصل جامعة عين شمس تعزيز مكانتها محليًا ودوليًا، وتأكيد دورها كجامعة رائدة ذات ميزة تنافسية عالمية، تسعى باستمرار إلى الارتقاء بجودة إنتاجها العلمي ومخرجاته، ودعم تقدمها في التصنيفات الدولية.

سائلين الله عز وجل أن يوفقنا جميعًا لخدمة جامعتنا العريقة ومصرنا الغالية.



كلمة
أ.د. أماني أسامة كامل
نائب رئيس الجامعة
لشئون الدراسات العليا والبحوث

إن العلم قيمة سامية تسمو بصاحبها، وخدمة الوطن شرف عظيم لا يضاهيه شرف. ويفخر أبناء جامعة عين شمس من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بأنهم يجتهدون دومًا في سبيل العلم، ويسعون بإخلاص إلى خدمة وطنهم العزيز، لتظل جامعتهم منارة للمعرفة والتميز. ومن بين هؤلاء العلماء المخلصين من يضاعف جهده، فيثري سجل الجامعة ببحوث متميزة تسهم في رفع مكانتها العلمية، ومنهم من يبادر بالفكر والعمل ليشق درويًا جديدة أمام زملائه داخل الجامعة وخارجها، ويفتح آفاقًا أرحب للعلم والابتكار، إسهامًا في نهضة جامعتنا ومجتمعنا المصري الكبير. ومن الإنصاف أن نُقدِّركل من زاد في عطائه، وسبق زملاءه بإخلاصه وجهده في مسيرة العلم والخير. ومن هذا المنطلق، جاءت رؤية جامعة عين شمس لإصدار هذه النسخة من اللانحة المنظمة لجوائز الجامعة، والتي تشمل:

جائزة الجامعة التقديرية تقديرًا لعطاء العلماء المتميزين ومسيرتهم العلمية الثرية.
جائزة الجامعة للرواد تكميلاً لما قدمه كبار علماء الجامعة من جهود رائدة أسهمت في تطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع.
جائزة المرأة التقديرية بجامعة عين شمس، التي تهدف إلى تكريم العالمات من السيدات على إسهاماتهن البارزة في مختلف المجالات العلمية، وتعزيز دور المرأة في تحقيق التميز الأكاديمي.
جائزة الجامعة التشجيعية لشباب العلماء والباحثين، التي ترمي روح الابتكار وتحفز الجيل الجديد من الباحثين على مواصلة التميز والإبداع.
وقد شملت هذه النسخة من اللانحة بعض التعديلات الجوهرية لتكون أكثر شمولًا وشفافية، بما يضمن تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص بين جميع أبناء الجامعة.

تاريخ جوائز جامعة عين شمس

جائزة الجامعة التقديرية

جائزة الجامعة التشجيعية

جائزة الجامعة للرواد

جائزة المرأة التقديرية بالجامعة

■ تاريخ انشاء جائزة الجامعة التقديرية:

تم انشاء جائزة جامعة عين شمس التقديرية عام 1993 وإصدار اول لائحة لها بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في 1993/5/24 بعدد (6) جوائز الخمسة مجالات على أن تكون قيمة كل جائزة ثلاثة آلاف جنيه (3000ج).

■ تم اجراء عدة تعديلات على قيم الجائزة وعدد الجوائز الممنوحة كما يلي: -

- موافقة مجلس الجامعة في 1997/1/20 على رفع قيمة الجائزة من (3000ج) إلى (4000ج).
- موافقة مجلس الجامعة في 2000/10/30 على رفع قيمة الجائزة من (4000ج) إلى (10000ج) واستحداث جائزة بمسمى (مجال الآداب) ليصبح عدد الجوائز (7) جوائز بواقع 6 مجالات.
- موافقة مجلس الجامعة في 2005/3/28 على رفع قيمة الجائزة من (10000ج) الى (20000ج) واستحداث جائزة بمسمى (مجال العلوم التكنولوجية)، وأيضاً جائزة للفنون وضمها الى مجال الآداب ليصبح (مجال الفنون والآداب) ليصبح عدد الجوائز (9) جوائز بواقع عدد 7 مجالات.
- موافقة مجلس الجامعة في 2008/6/30 على رفع قيمة الجائزة من (20000ج) الى (30000ج) وأيضاً زيادة عدد الجوائز من (9) جوائز إلى (10) جوائز بزيادة مجال العلوم الطبية إلى عدد 2 جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في 2011/6/27 على زيادة عدد الجوائز إلى (11) جائزة بزيادة جوائز (مجال العلوم الأساسية) إلى عدد 2 جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في 2016/6/27 على رفع قيمة الجائزة من (30000ج) الى (50000ج) وزيادة عدد الجوائز إلى (15) جائزة بواقع عدد (6) مجالات طبقاً للقطاعات الاستراتيجية بالجامعة
- موافقة مجلس الجامعة في 2017/5/29 على فصل مجال العلوم الهندسية عن مجال العلوم التكنولوجية وانشاء جائزة مستقلة للعمارة وبالتالي زيادة عدد الجوائز التقديرية الي (18) جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في 2022/6/27 على تخفيض جوائز العلوم التربوية من 2 جائزة الي عدد 1 جائزة ليصبح عدد الجوائز 17 جائزة.
- موافقة مجلس الجامعة في 2021/8/30 على رفع قيمة الجائزة من 50000 الى 100000 جنيه.

تاريخ انشاء جائزة الجامعة التشجيعية:

تم انشاء جائزة جامعة عين شمس التشجيعية عام 2021 لتكون مخصصة لشباب الباحثين من الهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس من المدرسين والأساتذة المساعدين وإصدار أول لائحة لها بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في 30/8/2021 بعدد 8 جوائز على أن تكون قيمة كل جائزة 25000 جنية في مجالات العلوم الأساسية - العلوم الزراعية - العلوم الطبية - العلوم الهندسية بواقع جائزتان لكل مجال.

تم اجراء بعض التعديلات على عدد الجوائز الممنوحة كما يلي: -

- موافقة مجلس الجامعة في 28/7/2022 على إضافة جائزتان للعلوم الاجتماعية والإنسانية ليصبح مجموع الجوائز الممنوحة 10 جوائز.

▪ جائزة جامعة عين شمس للرواد

تم اعتماد إنشاء جائزة جامعة عين شمس للرواد لتكون ضمن الجوائز الممنوحة من الجامعة بقرار مجلس الجامعة بتاريخ 26/6/2023 وتم اعتماد اللائحة الخاصة بها بقرار مجلس الجامعة في 6/11/2023 واعتماد التعديلات عليها من معالي رئيس الجامعة بتاريخ 2025/10/1.

أهداف جائزة جامعة عين شمس للرواد:

- ✓ تكريم علماء الجامعة الذين أظهروا مبادرات ريادية وتميزًا في مجالات متنوعة.
- ✓ تشجيع وتعزيز الإبداع والابتكار والتطور والعمل المتميز ذو المردود في الجامعة والمجتمع.
- ✓ دعم رواد الجامعة وتشجيعهم على السعي نحو النجاح والتميز في مجالاتهم المختارة وتكوين جيل من الرواد.
- ✓ تعزيز الوعي والاهتمام بأهمية الابتكار والتطور وتقدير الريادة لتحسين جودة الحياة وتقديم المجتمع.

■ جائزة المرأة التقديرية بجامعة عين شمس

اعتماد إنشاء جائزة جامعة عين شمس التقديرية للمرأة لتكون ضمن الجوائز الممنوحة من الجامعة بقرار مجلس الجامعة بتاريخ 2024/2/26 واعتماد اللائحة الخاصة بها، واعتماد التعديلات عليها من معالي رئيس الجامعة بتاريخ 2025/10/1.

أهداف جائزة المرأة التقديرية بجامعة عين شمس :

- ✚ تكريم التميز الأكاديمي والبحث العلمي لعضوات هيئة التدريس الذي يسهم في رفع مستوى التعليم والبحث بالجامعة.
- ✚ دعم وتشجيع العضوات البارعات في هيئة التدريس اللاتي يظهرن أداء متميزًا في تحقيق الأهداف الأكاديمية والتفوق في التدريس.
- ✚ تعزيز ثقافة البحث والإبداع بين عضوات هيئة التدريس، وتشجيعهن على مواصلة الأبحاث الرائدة في مختلف المجالات.
- ✚ تحفيز عضوات هيئة التدريس على الابتكار والتطوير في مناهج التدريس وطرق البحث، واعتماد أفضل الممارسات الأكاديمية.
- ✚ تعزيز الروح الجامعية والانتماء بين عضوات هيئة التدريس وتشجيعهن على المشاركة الفاعلة في تطوير بيئة أكاديمية متميزة تسهم في رفعة الجامعة.

■ الغرض من جوائز الجامعة:

تقدير وتكريم أساتذة الجامعة وهيئته المعاونه لما يقومون به من دور مميز في خدمة الجامعة والبحث العلمي والوطن ويقدمون ثمرة عملهم وتجاربهم وخبراتهم لإثراء العملية التعليمية وإنشاء المدارس البحثية وتخريج أجيال من المتعلمين والباحثين، وكذلك تشجيع شباب أعضاء هيئة التدريس النابغين في المجالين البحثي والتعليمي.

■ المتطلبات العامة للتقدم لجوائز الجامعة:

1. استيفاء استمارة التقدم لنيل الجائزة (نموذج "1") معتمد ومختوم.
2. صورتان فوتوغرافيتان حديثتان.
3. صورة بطاقة الرقم القومي.
4. تقديم بيان حالة وظيفية حديث (لا يكون قد مضى عليه أكثر من 3 أشهر من تاريخ التقدم)
5. تقديم إفادة استيفاء بيانات التقدم على قاعدة بيانات الجامعة للجوائز.
6. عدد (6 نسخ) من ملفات التقدم على أن تكون هذه النسخ متضمنة نسخة ورقية واحدة مختومة ومعتمدة من الكلية أو المعهد والخمس نسخ الأخرى مرفق كل نسخة منها على USB Flash Drive ومطابقة للنسخة الورقية وأن تكون جميع النسخ معدة طبقاً لنماذج الترشيح الخاصة بكل جائزة.

■ الشروط العامة للترشح لجوائز الجامعة:

- ألا يكون المتقدم أثناء التقدم متقلداً لأي منصب إداري داخل الجامعة.
- أن يكون المتقدم أمضى خمس سنوات على رأس العمل.
- أن يكون المتقدم مسجلاً لأعماله وأبحاثه على Ain Shams Scholar.
- أن يكون المتقدم قائماً بواجباته الوظيفية بالجامعة عند التقدم لنيل الجائزة ولا يكون منتدباً أو معارفاً.
- أن يكون المتقدم على قيد الحياة عند التقدم لنيل الجائزة.
- تمنح الجائزة مرة واحدة فقط حتى وإن اختلف مجال التقدم للحصول على الجائزة.
- لا يجوز التقدم لأكثر من مجال من جوائز الجامعة في نفس العام.
- لا تمنح جائزة الجامعة في حالة حصول المرشح على إحدى جوائز الدولة ما لم يتم إثبات اختلاف الانتاج العلمي التي استحق عنها الجائزتين.
- أن يكون الانتاج العلمي في نفس التخصص للجائزة المرشح عليها.
- تمنح الجائزة للمتوفي بشرط أن يكون على قيد الحياة عند التقدم لنيل الجائزة.

■ أسس تنظيم ملفات التقدم لجوائز الجامعة:

أ. جائزة الجامعة التقديرية / الرواد

يتم ملء النماذج الخاصة بالترشيحات للتقدم لجائزة الجامعة التقديرية / الرواد والمكونة من عدد (7) نماذج والمقسمة الى 3 أجزاء رئيسية كما يلي: -

○ الجزء الأول: نموذج (1) و (2) و (3) والمتضمنة:

- تقرير عن المرشح للجائزة مرفق به بيان الحالة المعتمد والصورة الفوتوغرافية وصورة بطاقة الرقم القومي.
- التاريخ العلمي للمرشح من (المؤهلات العلمية/ البعثات والإجازات الدراسية والمهام العلمية والمؤتمرات/ الجمعيات والهيئات العلمية المنتمى لها في الداخل والخارج / مظاهر التقدير العلمي والقومي للمرشح في الداخل والخارج).
- التاريخ الوظيفي للمرشح.

○ الجزء الثاني: نموذج (4) و (5) و (6) والمتضمنة:

- قائمة بالبحوث المنشورة دوليا ومحليا ومجمل الإنتاج العلمي (H-index)
- قائمة بأسماء الكتب والمؤلفات العلمية موضحا بها دور النشر وتاريخ النشر وعدد الصفحات
- المدرسة العلمية للمرشح (قائمة معتمدة من الجهة المرشحة للرسائل العلمية التي تم الإشراف عليها)

○ الجزء الثالث: نموذج (7) والمتضمن:

- أعمال المرشح في المجال الثقافي والفكري والقومي (الإسهامات والأعمال الإنشائية في التقدم لجائزة الجامعة للرواد).

ب. جائزة الجامعة التشجيعية:

يتم ملء النماذج الخاصة بالترشيحات للتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية والمكونة من عدد (4) نماذج والمقسمة الى جزئين رئيسيين كما يلي: -

○ الجزء الأول: نموذج (1) و (2) و (3) والمتضمنة:

- تقرير عن المرشح للجائزة مرفق به بيان الحالة المعتمد والصورة الفوتوغرافية وصورة بطاقة الرقم القومي
- التاريخ العلمي للمرشح من (المؤهلات العلمية / البعثات والإجازات الدراسية والمهام العلمية والمؤتمرات / الجمعيات والهيئات العلمية المنتمى لها في الداخل والخارج / مظاهر التقدير العلمي والقومي للمرشح في الداخل والخارج).
- التاريخ الوظيفي للمرشح.

○ الجزء الثاني: نموذج (4) والمتضمن:

- قائمة بالبحوث المقدمة للحصول على الجائزة ومجمل الإنتاج العلمي (H-index).

■ قواعد تحكيم الجوائز:

1. يتم اختيار لجنة التحكيم من خمسة من السادة الأساتذة المحكمين من قاعدة البيانات الخاصة بجوائز الجامعة بموافقة مجلس الدراسات العليا والبحوث على أن يكون أحدهم على الأقل من خارج الجامعة.
2. ألا يكون المتقدم أثناء التقدم متقلدا لأي منصب إداري داخل الجامعة.
3. يعتمد رئيس الجامعة قرار تشكيل لجان المحكمين.
4. ترسل الإدارة العامة للبحوث العلمية أوراق السادة المتقدمين الى السادة اعضاء لجان المحكمين ومعايير التقييم الخاصة بكل مجال لمختلف الجوائز.
5. يقوم المقرر بكل لجنة من لجان التحكيم بموافاة الإدارة العامة للبحوث العلمية باستمارة التقييم الفردية من كل محكم والتقرير الجماعي الخاص بكل مجال لكل جائزة.



لائحة جوائز جامعة عين شمس
(التقديرية - التشجيعية - الرواد-التقديرية للمرأة)
٢٠٢٠ / ٢٠٢١



مادة (1)

تشكيل لجان جوائز الجامعة

يرأس السيد أ.د / رئيس الجامعة لجان جوائز الجامعة وتشكل سنوياً من السادة الأساتذة: -

1. السادة الأساتذة نواب رئيس الجامعة.
 2. السادة عمداء الكليات التي منها المرشحين لنفس عام طرح الجوائز.
 3. أحد أساتذة القانون يرشحه السيد أ.د / رئيس الجامعة.
 4. السيد الدكتور مشرف مكتب الجوائز بالجامعة
 5. السيد الأستاذ / أمين عام الجامعة المساعد لشئون الدراسات العليا والبحوث.
 6. السيد / مدير عام الإدارة العامة للبحوث العلمية.
- ويصدر بها قرار السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة سنوياً

مادة (2)

إجراءات الترشيح للجوائز

- يتم الاعلان لدى كليات ومعاهد الجامعة عن التقدم لنيل جوائز الجامعة (التقديرية _ التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة) واستلام المستندات المطلوبة للتقدم خلال الفترة من اول سبتمبر وحتى 31 ديسمبر من كل عام.
- فيما يتعلق بجوائز الجامعة التقديرية والرواد والتقديرية للمرأة يجوز ترشيح مجالس الأقسام لأكثر من مرشح بحد أقصى عدد 2 مرشحين لكل مجال ممن توافر فيهم شروط التقدم.
- فيما يتعلق بجوائز الجامعة التشجيعية، ترشح مجالس الأقسام من تنطبق عليهم الشروط ويجوز التقدم مباشرة للإدارة العامة للبحوث العلمية بخطاب ترشيح معتمد من عميد الكلية.
- يجوز أن ترشح إدارة الجامعة (رئيس الجامعة أو أحد النواب لرئيس الجامعة) مرشح واحد لكل مجال ممن توافر فيهم شروط التقدم.
- يصادق مجلس الكلية أو المعهد على ترشيحات مجالس الأقسام للتقدم للجوائز وإرسال خطاب الترشيح مرفقاً به المستندات المطلوبة الى الإدارة العامة للبحوث العلمية.
- يتم مراجعة ملف المتقدم من خلال مكتب الجوائز وذلك في ضوء اللائحة التي تنظم الشروط الواجب توافرها في المتقدم ومتطلبات التقدم وذلك خلال اسبوع من تاريخ استلام الملف.
- في حالة وجود أى اسباب تؤدى الى عدم قبول ملف المتقدم يتم ارجاع الملف الى المتقدم لاستكمال الملف وفقاً للمطلوب وإعادة تقديمه مرة اخرى خلال أسبوع.

- يجوز للمرشح أن يتقدم لمكتب الجوائز بتقديم كافة الاستشارات المطلوبة للمساعدة في استكمال الملف وفقاً للمطلوب وإعادة تقديمه مرة أخرى.
- يجب إرفاق صور جميع الوثائق والأدلة المعتمدة لجميع الأنشطة والإنجازات المقدمة من المرشح بالملف المقدم للجائزة.

مادة (3)

جائزة الجامعة التقديرية

• محالات الجائزة:

تمنح الجامعة الجوائز التقديرية بواقع عدد (17 جائزة) في المجالات الآتية:

عدد الجوائز	المجال	عدد الجوائز	المجال
1	العلوم التربوية	3	العلوم الطبية
3	العلوم الأساسية	2	العلوم الهندسية
4	العلوم الاجتماعية	1	العمارة
1	العلوم الزراعية	2	العلوم التكنولوجية

• قيمة الجائزة

صافي قيمة الجائزة 100,000 جنيه مصري، ويمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

• شروط التقدم لجائزة الجامعة التقديرية {بالإضافة إلى الشروط العامة}:-

1. أن يكون المتقدم قد أمضى خمس سنوات على الأقل بجامعة عين شمس في درجة أستاذ.
2. أن يكون المتقدم قد أدى للجامعة وللوطن خدمات علمية واضحة وله مدرسة علمية متميزة وبحوث علمية مبتكرة ومنشورة.
3. ألا يكون المتقدم قد حصل على جائزة الجامعة التقديرية من قبل في أي مجال من مجالات الجائزة.
4. شروط الترشح لجائزة الجامعة التقديرية في مجال العلوم التربوية:

يجب أن يكون المرشح متخصصاً في أحد المجالات التالية (مناهج وطرق تدريس - تكنولوجيا التعليم - التربية الفنية - أصول التربية - التربية الخاصة - الصحة النفسية والإرشاد النفسي - علم النفس التربوي - التربية المقارنة والإدارة التعليمية).

3. المؤلفات العلمية أو الترجمة أو براءات الاختراع والأنشطة الثقافية للمرشح.
4. النشاط الجامعي للمرشح وما أداه للجامعة وللوطن من خدمات علمية ومجتمعية.
5. الأعمال الإنشائية والمناصب الإدارية.

مادة (4)

جائزة الجامعة التشجيعية

• مجالات الجائزة:

تمنح الجامعة الجوائز التشجيعية بواقع عدد (10 جوائز) في المجالات الآتية: -

1. العلوم الأساسية (جائزتان)

تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الأساسية / جائزة للعلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الأساسية)

2. العلوم الزراعية (جائزتان)

تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الزراعية / جائزة للعلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الزراعية)

3. العلوم الطبية (جائزتان)

تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الطبية / جائزة للعلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الطبية)

4. العلوم الهندسية (جائزتان)

تتضمن (جائزة في مختلف العلوم الهندسية / جائزة في العلوم التكنولوجية المتقدمة التي تخدم مجالات العلوم الهندسية)

5. العلوم الاجتماعية والانسانية (جائزتان).

• قيمة الجائزة:

صافي قيمة الجائزة 25,000 جنيه مصري ويمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

• شروط جائزة الجامعة التشجيعية (بالإضافة الى الشروط العامة):

1. تخصص تلك الجوائز للسادة الهيئة المعاونة (معيد / مدرس مساعد) والسادة أعضاء هيئة التدريس من السادة المدرسين والأساتذة المساعدين.
2. ألا يزيد عمر المتقدم عن 40 عام حين التقدم للجائزة.

3. أن تكون جميع البحوث المقدمة للجائزة قد تم نشرها خلال الخمس سنوات الأخيرة.

4. أن تحمل جميع البحوث المقدمة اسم الجامعة.

5. أن يكون للمرشح أنشطة علمية واجتماعية متنوعة.

• **متطلبات التقديم لجائزة الجامعة التشجيعية:**

1. تقدم المستندات المطلوبه وفقاً للنماذج المعدة للترشيح للجائزة.

2. التقدم بعدد خمسة أبحاث حديثة والتي تم نشرها خلال الخمس سنوات السابقة للتقدم للجائزة.

3. تقديم تاريخ الحياة العلمي والوظيفي والتقدير العلمي.

4. إرفاق قائمة مفصلة للبحوث المقدمة للجائزة.

5. إرفاق قائمة بالأنشطة العلمية والاجتماعية بالأدلة والوثائق الدالة عليها.

مادة (5)

جائزة جامعة عين شمس للرواد

• **محالات الحائزة:**

تمنح الجامعة جوائز الرواد لأحد السادة كبار علماء الجامعة بواقع عدد (6 جوائز) في المجالات الآتية:

➤ العلوم الزراعية.

➤ العلوم الأساسية.

➤ العلوم الإنسانية والاجتماعية.

➤ العلوم الطبية.

➤ العلوم التربوية

➤ العلوم الهندسية.

• **قيمة الحائزة:**

صافي القيمة المادية للجائزة: 75 ألف جنيه مصري ، ويمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

• **شروط التقدم لجائزة الجامعة للرواد (بالإضافة الى الشروط العامة لجوائز الجامعة)**

✓ أن يكون المتقدم قد أمضى عشر سنوات على الأقل بجامعة عين شمس في درجة أستاذ.

✓ أن يكون المتقدم له إنجازات مميزة ورائدة في مجال التخصص.

✓ أن يكون المتقدم صاحب مدرسة علمية مرموقة وله إسهامات على المستوى المجتمعي.

✓ أن يكون المتقدم له مشاركات فاعلة في المشروعات القومية المرتبطة بمجال التخصص.

✓ أن يكون المتقدم مؤسس لأحد الجمعيات العلمية أو له عضوية بأحد الجمعيات العلمية وله دور بارز في تطويرها

✓ أن يكون المتقدم مؤسس لإحدى الوحدات/ المعامل/ المراكز التي تقدم خدمات علمية وبحثية مرموقة.

✓ أن يكون المتقدم قد قام بالتنظيم/شارك بالتنظيم للمؤتمرات المحلية /الإقليمية/ الدولية التي تعنى بقضايا الوطن والعالم.

✓ أن يكون المتقدم مستمر في النشر العلمي والفعاليات العلمية والمشاركات القومية.

✓ أن يكون المتقدم حاصل على تقدير علمي أكاديمي (D.Sc.)/ أو على براءات اختراع أصلية/أو تقديرات دولية مرموقة.

✓ لا يجوز الترشح لهذه الجائزة لمن حصل على جائزة الجامعة التقديرية ولا يجوز الجمع بين الجائزتين.

• متطلبات ومستندات التقديم لجائزة الجامعة للرواد

تقدم المستندات المطلوبة وفقاً للنماذج المعدة للترشح للجائزة ومحدد فيها مجال الجائزة.

1- استمارة الترشيح ويجب أن تكون معتمدة من الجهة المرشحة ومحدد فيها المجال (العلوم الأساسية - العلوم

الزراعية- العلوم الطبية- العلوم الهندسية- العلوم الإنسانية والاجتماعية- العلوم التربوية)

2- التقدم بالتاريخ العلمي والوظيفي متضمناً:

• المؤهلات العلمية الحاصل عليها المرشح وتاريخ الحصول عليها، وبيان حالة حديث معتمد بالتاريخ العلمي والوظيفي.

• قائمة معتمدة بالرسائل العلمية التي أشرف عليها في مجال التخصص - المؤلفات العلمية في مجال التخصص من غير كتب التدريس.

• بيان بالجوائز العالمية أو الإقليمية. تقدير علمي أكاديمي (D.Sc.). براءات اختراع أصلية.

• بيان بالمؤتمرات العلمية الدولية وورش العمل الدولية مع الإثبات (رئاسة جلسة / متحدث)

• بيان بالدوريات العلمية المفهومة التي قام المرشح بالتحكيم فيها أو رئاسة تحريرها أو الاشتراك في أسرة التحرير

• قائمة بمجمل الأبحاث العلمية المنشورة.

3- الإسهامات والأعمال الإنشائية:

➤ إنشاء جامعة أو معهد

➤ إنشاء قسم علمي أو شعبة

➤ إنشاء وحدة بحوث

➤ إنشاء مدرسة علمية

4- التقدم بالإسهامات المجتمعية وتنمية البيئة:

✓ مشروعات بحثية ممولة ذات مردود مجتمعي وبيئي.

✓ تنفيذ برامج تدريب وتنمية موارد بشرية وتعليم مستمر تخدم المجتمع.

✓ الاشتراك في مجالس إدارة أو لجان الجمعيات العلمية، والمجالس القومية، والدولية، وغيرها.

مادة (6)

جائزة المرأة التقديرية بجامعة عين شمس

مجالات الجائزة

تمنح الجامعة جوائز المرأة التقديرية لإحدى عضوات هيئة التدريس بمجموع أربعة جوائز بواقع

جائزة لكل مجال من المجالات الآتية:

- مجال العلوم التطبيقية (الهندسية/ التكنولوجية/ البيئية)
- مجال العلوم الطبية
- مجال العلوم الأساسية/ الزراعية
- مجال العلوم الإنسانية (الاجتماعية/ الآداب
- التربية/ الفنون)

قيمة الجائزة:

صافي القيمة المادية للجائزة: 30 ألف جنيه مصري ويتمنح من يحصل عليها شهادة تقدير.

شروط وقواعد استيفاء التقدم لجائزة المرأة التقديرية بالجامعة (بالإضافة الى الشروط

العامه لجوائز الجامعة)

- ❖ أن تكون المتقدمة قد أمضت ثلاثة سنوات على الأقل بجامعة عين شمس في درجة أستاذ.
- ❖ أن تكون المتقدمة متميزة بأداء ملموس وتحقق نتائج ممتازة في الأبحاث العلمية والمؤلفات.
- ❖ أن تكون المتقدمة صاحبة مدرسة علمية في مجال التخصص الأكاديمي.

❖ أن تكون المتقدمة لديها ابتكارات وتطويرات ملموسة تسهم في تطوير المجتمع وتقديم حلاً ملموساً للتحديات الراهنة.

❖ أن تكون المتقدمة لديها إسهامات بارزة في خدمة المجتمع والمشاركة الفعالة في الأنشطة الاجتماعية والتطوع.

❖ أن تكون المتقدمة لها مشاركات فاعلة في المشروعات القومية المرتبطة بمجال التخصص.

❖ أن تكون المتقدمة قد قامت بالتنظيم/شارك بالتنظيم للمؤتمرات المحلية /الإقليمية/ الدولية التي تعنى بقضايا المرأة والمجتمع .

❖ أن تكون المتقدمة مستمرة في النشر العلمي والفعاليات العلمية والمشاركات القومية.

❖ لا يجوز التقدم لجائزة الجامعة التقديرية للمرأة وإحدى جوائز الجامعة للرواد أو التقديرية في نفس العام

❖ لا يجوز الترشح لهذه الجائزة لمن حصل على جائزة الجامعة التقديرية أو جائزة الجامعة للرواد .

❖ يجوز للحاصلة على هذه الجائزة التقدم لجائزة الجامعة للرواد أو التقديرية بعد مرور خمس سنوات على الأقل من تاريخ حصولها على الجائزة وإنتاج مختلف .

متطلبات ومستندات التقدم لجائزة الجامعة التقديرية للمرأة

❖ يتم استيفاء جميع المتطلبات العامة والمرفقات وكذا النماذج الموجودة بالدليل الإرشادي لجوائز الجامعة من النموذج 1 حتى النموذج 7.

❖ يتم تقديم صور من كافة الوثائق الدالة على جميع الإنجازات والأنشطة المعتمدة للمتقدمة والموجودة بشروط التقدم للجائزة مع الإطلاع على أصول جميع الوثائق.

مادة (7)

تحكيم جوائز الجامعة

شروط اختيار لجان المحكمين:

1. يفضل ان يكون المحكم ممن حصلوا على جوائز الجامعة او الدولة.
2. ان لا يكون المحكم متقلدا لأي منصب إداري أثناء تقييم الجائزة.
3. لا يجوز الجمع بين أكثر من لجنة من لجان المحكمين.
4. لا يجوز الجمع بين عضوية لجان المحكمين وعضوية لجان جوائز الجامعة.

5. يقارن بين المرشحين للجنة المحكمين من خلال Ain Shams Scholar ليكون أكثر تخصصاً في مجال الجائزة.

مادة (8)

اختيار الفائزين بجوائز الجامعة

1. يتم عرض التقارير الواردة من السادة المحكمين على لجان الجوائز بالجامعة لإعلان السادة الفائزين بالجوائز.
2. حجب أى جائزة من جوائز الجامعة في حالة حصول المتقدمين على درجات تقييم أقل من 70%.
3. تمنح أي جائزة من جوائز الجامعة مناصفة إذا تساوى المتقدمون في الدرجات أو كان الفارق بينهما لا يتجاوز نسبة 1%.
4. تعرض أعمال مجلس جوائز الجامعة على مجلس الجامعة لإقرار أسماء الفائزين بجوائز الجامعة وذلك قبل 30 يونيو من كل عام.

مادة (9)

تمويل ومكافآت جوائز الجامعة

- تمول الجوائز من الموازنة العامة للجامعة.
- يصرف لكل محكم لجميع جوائز الجامعة (التقديرية - التشجيعية - الرواد - المرأة التقديرية) مكافأة وقدرها 3000 جنيه مصري.
- تخصم قيمة الجوائز ومكافآت المحكمين ونسبة الـ 10% الخاصة بمكافأة الإدارة العامة للبحوث العلمية ومعاونيهم وكذا نسبة الـ 5% الخاصة بكليات الجامعة ومعاهدها التي منها الفائزين كل سنة مالية خصما على 21/3 ب مكافآت أخرى.





استثمارات ونماذج جوائز جامعة عين شمس
(التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة)
٢٠٢٠ / ٢٠٢١



استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التقديرية
لمجالي العلوم (الاجتماعية – التربوية)

اسم المتقدم: الوظيفة:
مجال الجائزة:

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
أولاً: البحث العلمي (35 درجة)				
1	النشر العلمي الدولي والمحلي (مجلات Clarivate Arabic citation index او ERIH او Scopus أو EKB):	35	35	• 20 بحث أو أكثر (أو ما يعادل 8 أو أكثر من الأعمال الفنية" تربية فنية – تربية موسيقية ")
	• من 15 بحث الى 19 بحث (أو ما يعادل أقل من 8 من الأعمال الفنية" تربية فنية – تربية موسيقية ")		25	
	• من 10 الى 15 (أو ما يعادل أقل من 5 من الأعمال الفنية" تربية فنية – تربية موسيقية ")		15	
ثانياً : الأنشطة العلمية (35 درجة)				
1	الإشراف على الرسائل	5	5	• 20 رسالة أو أكثر
	• من 15 الى 19 رسالة		4	
	• أقل من 15 رسالة		3	
2	المؤتمرات الدولية (القاء بحوث – رئاسة جلسات)	5	5	• أكثر من 10 مؤتمرات
	• من 5الى 9 مؤتمرات		4	
	• اقل من 5 مؤتمرات		3	
3	مؤلفات علمية من غير كتب التدريس تصدرها دور نشر عالمية أو محلية	10	5	• كتاب أو أكثر منشور دولياً
	• كتاب أو أكثر منشور محلياً		3	
	• فصل أو أكثر في كتاب		2	
4	المشاركة في الجمعيات العلمية المحلية والدولية	5	5	• محرر أو محكم في مجلة دولية
	• محرر أو محكم في مجلة محلية		4	
5	المشروعات البحثية		5	5
	• باحث مشترك	4		

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
6	الجوائز العلمية والتكريم	5	5	
	• جوائز دولية		4	
	• جوائز اقليمية		3	
	• جوائز جامعية		2	
	• دكتوراه شرفية		1	
	• تكريم جهات خارج الجامعة			
ثالثاً : الأنشطة الإدارية والاجتماعية (30 درجة)				
1	المناصب الإدارية السابقة :	10	10	
	• (نائب رئيس جامعة - رئيس جامعة - وزير أو ما يعادله)		8	
	• (عميد كلية)		7	
	• (وكيل كلية)		6	
	• (رئيس قسم)			
2	الأنشطة الجامعية :	10 (مقسمة)	4	
	• عضوية لجان بالجامعة		3	
	• مشاركة في أعمال انشائية		2	
	• المشاركة في أعمال الجودة		1	
	• انشاء برامج أو تخصصات علمية جديدة			
3	الأنشطة الاجتماعية والثقافية	10 (مقسمة)	4	
	• أنشطة خارج الجامعة (خدمات استشارات لجهات حكومية واهلية)		2	
	• عضوية لجان خارج الجامعة (لجان المجلس الأعلى للجامعات وأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا والوزارات)		2	
	• المساهمة في إقامة مؤسسات علمية خارج الجامعة		2	
	• الاشتراك في جمعيات ومشروعات المجتمع المدني والجمعيات الخيرية		2	

• درجات التحكيم في كل بند من البنود السابقة لا تتعدى الدرجة العظمى المخصصة لكل بند.

اسم الفاحص: وظيفة الفاحص:

التوقيع: التاريخ:

استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التقديرية
لمجالات العلوم (الأساسية – الهندسية والتكنولوجية – الطبية – الزراعية)

اسم المتقدم : الوظيفة :
مجال الجائزة :

م	عناصر التقييم				الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
أولاً : البحث العلمى (35 درجة)							
1	النشر العلمى الدولى (مجلات ISI او Scopus) / المحلى :				30	30	20 بحث أو أكثر دولى .
				20		من 11-19 بحث دولى .	
				10		من 5 - 10 بحث دولى .	
				5		20 بحث أو أكثر محلى .	
				3		من 5 - 19 بحث محلى .	
H-index :							
				5	5	5	• أكثر من 10
				4		4	• من 5-9
				3		3	• من 1-5
ثانياً : الأنشطة العلمية (35 درجة)							
1	الأشراف على الرسائل				10	10	• 20 رسالة أو أكثر
				8		من 15 الى 19 رسالة	
				6		أقل من 15 رسالة	
2	المؤتمرات الدولية (القاء بحوث – رئاسة جلسات)					5	5
				4	من 5الى 9 مؤتمرات		
				3	اقل من 5 مؤتمرات		
3	مؤلفات علمية من غير كتب التدريس تصدرها دور نشر عالمية أو محلية				5		5
				4		• كتاب أو أكثر منشور محلياً	
				3		• فصل أو أكثر فى كتاب	
4	المشاركة فى الجمعيات العلمية المحلية والدولية					5	5

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
	• محرر أو محكم في مجلة دولية			
	• محرر أو محكم في مجلة محلية		4	
5	المشروعات البحثية	5	5	
	• باحث رئيسي			
	• باحث مشترك		4	
6	الجوائز العلمية والتكريم	5	5	
	• جوائز دولية			
	• جوائز اقليمية		4	
	• جوائز جامعية		3	
	• دكتوراه شرفية		2	
	• تكريم جهات خارج الجامعة		1	
ثالثاً : الأنشطة الإدارية والمجتمعية (30 درجة)				
1	المناصب الإدارية السابقة :			
	• (نائب رئيس جامعة - رئيس جامعة - وزير أو ما يعادله)			
	• (عميد كلية)	10	10	
	• (وكيل كلية)		8	
	• (رئيس قسم)		7	
			6	
2	الأنشطة الجامعية :			
	• عضوية لجان بالجامعة		4	
	• مشاركة في أعمال انشائية	10	3	
	• المشاركة في أعمال الجودة	(مقسمة)	2	
	• انشاء برامج أو تخصصات علمية جديدة		1	
3	الأنشطة المجتمعية والثقافية			
	• أنشطة خارج الجامعة (خدمات استشارات لجهات حكومية واهلية)		4	
	• عضوية لجان خارج الجامعة (لجان المجلس الأعلى للجامعات وأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا والوزارات	10	2	
	• المساهمة في اقامة مؤسسات علمية خارج الجامعة	(مقسمة)	2	
	• الاشتراك في جمعيات ومشروعات المجتمع المدني والجمعيات الخيرية		2	

- درجات التحكيم في كل بند من البنود السابقة لا تتعدى الدرجة العظمى المخصصة لكل بند .

اسم الفاحص :
 وظيفة الفاحص :
 التوقيع :
 التاريخ :

م	عناصر التقييم			الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
أولاً : البحوث التطبيقية والأعمال المعمارية المبتكرة (35 درجة)						
1	البحوث التطبيقية :			25	25	
	● باحث رئيسي في أكثر من بحث تم تطبيقه				15	
	● باحث رئيسي في بحث تم تطبيقه				10	
	● مشارك في بحوث تطبيقية					
2	المسابقات المعمارية :			5	5	
	● أكثر من مسابقة معمارية (ضمن الجوائز الثلاث الأولى)				4	
	● مسابقة معمارية (ضمن الجوائز الثلاث الأولى)				3	
	● مسابقة معمارية (جوائز تشجيعية)					
3	أعمال معمارية مبتكرة :			5	5	
	● أكثر من 3 أعمال				3	
	● من 1-2					
ثانياً : الأنشطة العلمية (35 درجة)						
1	الأشراف على الرسائل :			10	10	
	● أكثر من 30 رسالة				8	
	● من 15 الى 29 رسالة				6	
	● أقل من 15 رسالة					
2	المؤتمرات الدولية (القاء بحوث - رئاسة جلسات) :			5	5	
	● أكثر من 10 مؤتمرات				4	
	● من 5الى 9 مؤتمرات				3	
	● اقل من 5 مؤتمرات					
3	مؤلفات علمية من غير كتب التدريس تصدرها دور نشر عالمية أو محلية :			5	5	
	● كتاب أو أكثر منشور دولياً				4	
	● كتاب أو أكثر منشور محلياً				3	
	● فصل أو أكثر في كتاب					
4	المشاركة في الجمعيات العلمية المحلية والدولية :			5	5	
	● محرر أو محكم في مجلة دولية					

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة
	• محرر أو محكم في مجلة محلية		4	
5	المشروعات البحثية :			
	• باحث رئيسي	5	5	
	• باحث مشترك		4	
6	الجوائز العلمية والتكريم :			
	• جوائز دولية أو براءة اختراع دولية	5	5	
	• دكتوراه شرفية		4	
	• جوائز اقليمية أو براءة اختراع محلية		3	
	• جوائز جامعية		2	
ثالثاً : الأنشطة الإدارية والمجتمعية (30 درجة)				
1	المناصب الإدارية السابقة :			
	• (نائب رئيس جامعة - رئيس جامعة - وزير أو ما يعادله)	10	10	
	• (عميد كلية)		8	
	• (وكيل كلية)		7	
	• (رئيس قسم)		6	
2	الأنشطة الجامعية :			
	• عضوية لجان بالجامعة	10	4	
	• مشاركة في أعمال انشائية		3	
	• المشاركة في أعمال الجودة	(مقسمة)	2	
	• انشاء برامج أو تخصصات علمية جديدة		1	
3	الأنشطة المجتمعية والثقافية			
	• أنشطة خارج الجامعة (خدمات استشارات لجهات حكومية واهلية)	10	4	
	• عضوية لجان خارج الجامعة (لجان المجلس الأعلى للجامعات وأكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا والوزارات		2	
	• المساهمة في اقامة مؤسسات علمية خارج الجامعة	(مقسمة)	2	
	• الاشتراك في جمعيات ومشروعات المجتمع المدني والجمعيات الخيرية		2	

• درجات التحكيم في كل بند من البنود السابقة لا تتعدى الدرجة العظمى المخصصة لكل بند .

اسم الفاحص : وظيفة الفاحص :
التوقيع : التاريخ :

استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التوجيهية

مجالات العلوم (الأساسية – الهندسية – الطبية – الزراعية – العلوم التكنولوجية المتقدمة)

اسم المتقدم : الوظيفة :

مجال الجائزة :

عناصر التحكيم		الدرجة الكلية	الدرجة	ملاحظات	
أولاً: النشر العلمي الدولي (25 درجة)					
يتم الاستعانة بموقع Web of Science - SCOPUS					
H-INDEX -1		15	(1.5 درجة) لكل H- INDEX بحد أقصى 15		
(مجمل الانتاج العلمي للمتقدم)					
2- مجموع IMPACT FACTOR		10	(0.5 درجة) لكل معامل تأثير بحد أقصى 10 درجة		
(عن مجمل الانتاج العلمي المقدم فقط للجائزة) (للخمسة أبحاث)					
ثانياً: التقييم العلمي (55 درجة)					
رقم البحث					
			الاول	الثاني	الثالث
			الرابع	الخامس	
1- رؤية الفاحص في الانتاج العلمي		30			
(بواقع 6 درجات مخصصة لكل بحث)					
الاصالة والابتكار والمساهمة للاتجاهات الحديثة وخدمة المجتمع					
6 درجات لكل بحث q1					
5 درجات لكل بحث q2					
4 درجات لكل بحث q3					
3درجات لكل بحث q4					
أو دون ذلك مع مراعاة الشروط					
2- الجهات المشاركة في البحث		15			
(يخصص 3 درجات) لكل بحث					
مشارك به جهتين خارج كلية المتقدم					

عناصر التحكيم					الدرجة الكلية	الدرجة	ملاحظات		
2 درجة لكل بحث به جهة واحدة مشاركة من خارج قسم/كلية المتقدم					10				
1 درجة عندما يكون جميع المشاركين من داخل القسم للمتقدم									
3- دور الباحث في البحوث					10		رقم البحث		
							الاول	الثاني	الثالث
• يتم تخصيص (2 درجة) لكل بحث إذا كان المتقدم الباحث الاول أو الأخير/ والراسل للبحوث • يتم تخصيص (1.5 درجة) لكل بحث إذا كان عدد الباحثين أكثر من 3-4 بما لا يتعارض مع الشرط الأول • يتم تخصيص (1 درجة) لكل بحث إذا كان عدد الباحثين أكثر من 4 بما لا يتعارض مع الشرط الأول					10				
ثالثا : التقدير العلمي (10 درجات)									
(يخصص (2.5) درجة لكل عنصر)									
جوائز وتكريمات					10				
2.5 درجة: جوائز أو تكريمات مرموقة على مستوى محلي أو دولي ولها تأثير ملموس.									
1.5 – 2 درجة: جوائز أو تكريمات محلية أو محدودة التأثير.					10				
0.5 – 1 درجة: الحصول على جوائز ذات تأثير ضعيف.									
0 درجة: لا يوجد تكريم أو جائزة.					10				
2.5 درجة: تطوير تطبيق علمي أو صناعي مبتكر أثبت جدواه العملية.									
1.5 – 2 درجة: تقديم تطبيق جديد لكن لم يتم تنفيذه على نطاق واسع.					10				
0.5 – 1 درجة: الفكرة تفتقر إلى الابتكار أو التأثير العملي.									
0 درجة: لا يوجد تطبيق أو فكرة مبتكرة.					10				
براءة اختراع/تطوير أوابتكار أو تصميم أداة أو جهاز									

عناصر التحكيم	الدرجة الكلية	الدرجة	ملاحظات
المشاركة بالمؤتمرات (الدولية/ المحلية)			2.5 درجة: مشاركة فعالة بأوراق علمية في مؤتمرات دولية مرموقة. 1.5 - 2 درجة: مشاركة محدودة أو حضور في مؤتمرات محلية. 0.5 - 1 درجة: حضور أو مشاركة قليلة. 0 درجة: عدم المشاركة في المؤتمرات.
التحكيم للمجلات الدولية / المحلية			2.5 درجة: تحكيم منتظم و متميز لمجلات دولية. 1.5 - 2 درجة: تحكيم محدود لمجلات محلية. 0.5 - 1 درجة: تحكيم نادر أو محدود. 0 درجة: غياب التحكيم.
رابعاً: خدمة القسم و الكلية والجامعة والمجتمع (10 درجات) (يخصص (2.5) درجة لكل عنصر)			
• أنشطة وفعاليات داخل الكلية			2.5-2 درجة: مساهمات بارزة ومنظمة تؤثر بشكل كبير في أنشطة الكلية. 1.5-2 درجة: مساهمات محدودة أو غير منتظمة. 0.5-1 درجة: مساهمات بسيطة أو غير فعالة. 0 درجة: لا توجد مساهمات.
• أنشطة وفعاليات داخل الجامعة			2.5 درجة: دور قيادي أو مساهمة متميزة في الأنشطة والفعاليات الجامعية. 2 - 1.5 درجة: مشاركة فعالة ولكن ليست قيادية. 1 - 0.5 درجة: مساهمة محدودة أو في نطاق ضيق. 0 درجة: غياب المشاركة في الأنشطة الجامعية.
• أنشطة وفعاليات بالمجتمع الخارجي			2.5 درجة: مساهمة بارزة وفعالة في الأنشطة المجتمعية مع تأثير ملموس. 2 - 1.5 درجة: مشاركة نشطة ولكن بتأثير محدود. 1 - 0.5 درجة: مشاركة بسيطة أو في نطاق ضيق. 0 درجة: غياب المشاركة في الأنشطة المجتمعية.
• مشاركة في وحدات-مراكز خدمية			2.5 درجة: مشاركة قيادية فعالة تحقق نتائج ملموسة. 2-1.5 درجة: مشاركة منتظمة بتنفيذ مهام محددة. 1-0.5 درجة: مساهمة محدودة أو غير منتظمة. 0 درجة: غياب المشاركة أو عدم تقديم أدلة
الإجمالي	100		

اسم الفاحص : وظيفة الفاحص :

استمارة تقييم جائزة جامعة عين شمس التشجيعية
مجالات العلوم (الاجتماعية – الانسانية)

اسم المتقدم :

الكلية :

القسم :

الوظيفة :

مجال المجازة :

مؤشرات تقييم للبحوث المقدمة

أولاً: الأبحاث العلمية (80 درجة)								
م	عناصر التحكيم	الدرجة الكلية	الدرجة المعطاه	البحث الاول	البحث الثاني	البحث الثالث	البحث الرابع	ملاحظات هامة للتقييم لكل بحث
1	Applicability القابلية للتطبيق (يظهر البحث قابلية التطبيق من خلال تقديم نتائج أو حلول يمكن تنفيذها عملياً في مجالات محددة، أو تقديم رؤى أو مفاهيم تعزز الفهم أو تعالج القضايا المختلفة)	15						13-15 درجة: إسهام مباشر وقابلية تطبيق في معالجة قضايا اجتماعية أو تربوية بآثار ملموسة. 11-12 درجة: حلول قابلة للتنفيذ بجهود معتدلة لتحسين الممارسات أو معالجة التحديات. 8-10 درجات: أفكار قابلة للتطبيق نظرياً لكنها تحتاج تطويراً إضافياً أو دراسات ميدانية. 6-7 درجات: تأثير محدود مع تحديات مرتبطة بالإمكانيات أو السياق العملي. 3-5 درجات: افتراضات نظرية ضعيفة وقابلية منخفضة للتطبيق العملي. 0-2 درجة: غياب الجدوى العملية وعدم تقديم حلول قابلة للتنفيذ.
2	originality الاصاله (يقدم البحث أفكار	20						18-20 درجة: فكرة مبتكرة وجديدة تماماً، إضافة علمية كبيرة. 15-17 درجة: أفكار جديدة أو تطوير

جديدة أو طرق مبتكرة، ويقدم نتائج لم يتم تناولها سابقاً في الأدبيات العلمية).								أفكار موجودة تسهم في التقدم العلمي. 12-14 درجة: أفكار جديدة جزئياً، مع بعض التعديلات على أفكار سابقة. 8-11 درجة: تحسينات بسيطة أو تطورات محدودة لأفكار معروفة. 5-7 درجات: يعتمد على أفكار سابقة مع تعديلات غير جوهرية. 0-4 درجات: إعادة صياغة أفكار سابقة دون إضافة جديدة.
3	الابتكار Creativity (يقدم البحث إسهاماً مبتكراً يضيف معرفة جديدة أو يقدم حلولاً إبداعية لتحديات قائمة في المجال العلمي)	10						9-10 درجات: حلول أو أفكار جديدة تتماثل أو تساهم بآراء في المجال. 7-8 درجات: تطوير ملحوظ للأساليب أو النظريات الحالية مع إضافة قيمة علمية. 5-6 درجات: تحسينات متوسطة مع ابتكار في العرض أو التطبيق. 3-4 درجات: أفكار معروفة مع تحسينات بسيطة أو تأثير محدود. 1-2 درجات: لا توجد أفكار جديدة أو تطورات واضحة. 0 درجة: مجرد إعادة صياغة أو نسخ للأبحاث السابقة دون إضافة.
3	Impact factor معامل التأثير (نشر البحث في مجلة علمية ذات معامل تأثير مرتفع لضمان جودة البحث وانتشاره الأكاديمي)	5						5 درجات: منشور في مجلة محلية محكمة ومعتمدة من المجلس الأعلى للجامعات بنقاط 7، م فهرسة في EKB وتعد مرجعاً رئيسياً في المجال. 4 درجات: منشور في مجلة محلية معترف بها علمياً بنقاط 6 وأقل من 7، م فهرسة في EKB أو تسعى للنشر دولياً. 3 درجات: منشور في مجلة محلية معترف بها علمياً بنقاط 5 وأقل من 6 ولها تأثير متوسط. 2 درجات: منشور في مجلة محلية حديثة أو ذات تأثير محدود أقل من 5، قد تكون م فهرسة في EKB أو تسعى للنشر دولياً. 1 درجة: منشور في مجلة غير م فهرسة أو غير معتمدة. 0 درجة: البحث غير منشور في مجلة.

محدودة الأثر 0 درجة: لا توجد جوائز أو تكريمات.				
2.5 درجة: عضوية في هيئات مرموقة. 1.5-2 درجة: عضوية في هيئات محلية. 0.5-1 درجة: عضوية في هيئات محلية ذات تأثير محدود 0 درجة: لا توجد عضوية				• العضوية في الهيئات العلمية والمهنية
2.5 درجة: مشاركة فعالة في مؤتمرات محلية ودولية. 1.5-2 درجة: حضور مؤتمرات محلية أو دولية. 0.5-1 درجة: مشاركة محدودة أو حضور مؤتمرات محلية ذات تأثير محدود. 0 درجة: لا توجد مشاركة.				• المشاركة بالمؤتمرات المحلية/الدولية
2.5 درجة: استشارات مرموقة أو فرق بحثية بارزة. 1.5-2 درجة: استشارات محدودة أو فرق بحثية صغيرة. 0.5-1 درجة: مساهمات بسيطة في استشارات أو مشاريع بحثية محدودة. 0 درجة: لا توجد استشارات أو مشاركات.				• تقديم الاستشارات في مجال التخصص/ المشاركة في فرق بحثية أو مشاريع بحثية
ثالثاً : خدمة القسم و الكلية والجامعة والمجتمع (10 درجات) (يخصص (2.5) درجة لكل عنصر)				
2.5-2 درجة: مساهمات بارزة ومنظمة تؤثر بشكل كبير في أنشطة الكلية. 1.5-2 درجة: مساهمات محدودة أو غير منتظمة. 1-0.5 درجة: مساهمات بسيطة أو غير فعالة. 0 درجة: لا توجد مساهمات.				• أنشطة وفعاليات داخل الكلية
2.5 درجة: دور قيادي أو مساهمة متميزة في الأنشطة والفعاليات الجامعية. 1.5 - 2 درجة: مشاركة فعالة ولكن				• أنشطة وفعاليات داخل الجامعة

ليست قيادية. 1 - 0.5 درجة: مساهمة محدودة أو في نطاق ضيق. 0 درجة: غياب المشاركة في الأنشطة الجماعية.				
2.5 درجة: مساهمة بارزة وفعالة في الأنشطة الاجتماعية مع تأثير ملموس. 2 - 1.5 درجة: مشاركة نشطة ولكن بتأثير محدود. 1 - 0.5 درجة: مشاركة بسيطة أو في نطاق ضيق. 0 درجة: غياب المشاركة في الأنشطة الاجتماعية.				• أنشطة وفعاليات بالاجتماع الخارجي
2.5 درجة: مشاركة قيادية فعالة تحقق نتائج ملموسة. 2-1.5 درجة: مشاركة منتظمة بتنفيذ مهام محددة. 1-0.5 درجة: مساهمة محدودة أو غير منتظمة. 0 درجة: غياب المشاركة أو عدم تقديم أدلة				• مشاركة في وحدات-مراكز خدمية
			100	اجمالي التقييم

..... : اسم الفاحص : وظيفة الفاحص
..... : التاريخ : التوقيع

استمارة التقييم لجائزة جامعة عين شمس للرواد

لمجالات

(العلوم الأساسية - العلوم الزراعية - العلوم الطبية - العلوم الهندسية -
العلوم الإنسانية والاجتماعية - العلوم التربوية)

اسم المتقدم: الوظيفة:

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	Rubric	ملاحظات/ الأدلة المطلوبة
	أولاً : الريادة في النشر العلمي/الرسائل العلمية/المؤلفات العلمية/المجلات العلمية	(25درجة)				
1	يوجد نشر دولي/ محلي يشير الى اتجاهات بحثية لقضايا تطبيقية والإسهام في حلونها		5		4-5 درجات= 15-20 بحث دولي لقضايا تطبيقية والإسهام في حلونها/ 20-25 بحث محلي 3-4 درجات= 10-15 بحث دولي لقضايا تطبيقية والإسهام في حلونها/ 15-20 بحث محلي أقل من 3 درجات =أقل من 10 بحوث دولية لقضايا تطبيقية والإسهام في حلونها/أقل من 15 بحث محلي 0-3 درجات= نشر دولي وعلمي محدود أو لا يوجد	إرفاق قائمة بجميع الأبحاث المنشورة دولياً ومحلياً ونسخة الالكترونية من جميع الأبحاث
2	الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه بما يدل على مدرسة علمية لها ريادتها على مستوى المجتمع		5		4-5 درجات= الإشراف على 30 رسالة ماجستير ودكتوراه أو أكثر 3-4 درجات= الإشراف على 20 رسالة ماجستير ودكتوراه وأقل من 30	إرفاق قائمة معتمدة بجميع الإشرافات على رسائل الماجستير والدكتوراه

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	Rubric	ملاحظات/ الأدلة المطلوبة
					0-3 درجات = الاشراف على أقل من 20 رسالة ماجستير ودكتوراه حسب العدد	
3	التحكيم لرسائل الماجستير والدكتوراه بجامعة متعددة داخليا وخارجيا		3		4-5 درجات = التحكيم ل 20 رسالة ماجستير ودكتوراه أو أكثر 3-4 درجات = التحكيم ل 15 رسالة ماجستير ودكتوراه وأقل من 20 0-3 درجات = التحكيم ل أقل من 15 رسالة ماجستير ودكتوراه حسب العدد	ارفاق قائمة معتمدة بجميع التحكيمات على رسائل الماجستير والدكتوراه/ ارفاق صور قرارات اعتماد تشكيل لجان المحكمين
4	التحكيم لجلات علمية محلية /اقليمية/ دولية		3		4-5 درجات = التحكيم ل 20 بحث أو أكثر 3-4 درجات = التحكيم ل 15 بحث وأقل من 20 0-3 درجات = التحكيم ل أقل من 15 بحث حسب العدد	ارفاق قائمة بجميع التحكيمات للمجلات العلمية أو الاقليمية أو المحلية مرفق بها صور من البريد الالكتروني أو خطابات التحكيم
5	يوجد مؤلفات علمية محلية /اقليمية/ دولية/ تدل على اتجاهات بحثية لها مردود مجتمعي		3		4-5 درجات = التأليف ل 3 مؤلفات دولية أو اقليمية أو فصل في كتاب دولي/ 5 مؤلفات محلية أو أكثر 3-4 درجات = التأليف ل 2 مؤلفات دولية أو اقليمية أو فصل في كتاب دولي/ 4 مؤلفات محلية 0-3 درجات = التأليف ل 1 مؤلفا دولي أو اقليمي أو فصل في كتاب دولي/ 3 مؤلفات محلية	ارفاق قائمة بجميع المؤلفات العلمية المحلية أو الاقليمية أو الدولية أو فصل في كتاب دولي مرفق بها صور الصفحات الاولى من كل كتاب

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	Rubric	ملاحظات/ الأدلة المطلوبة
					حسب العدد	
6	الاشتراك في أسر تحرير أو رئاسة تحرير مجلات علمية محلية / اقليمية/ دولية		3		4-5 درجات لرئاسة التحرير 3-4 درجات للعضوية في أسرة التحرير 0-3 درجات للمشاركة العامة في التحرير أو الأعداد الخاصة وغيرها حسب الأهمية	ارفاق قائمة معتمدة بالمشاركة في رئاسة التحرير أو أسرة التحرير أو الأنشطة المرتبطة بالمجلات العلمية
7	الإسهام في تنظيم المؤتمرات العلمية الدولية والاقليمية والمحلية وورش العمل الدولية والمشاركة بها .		3		4-5 درجات لرئاسة المؤتمر أو رئاسة اللجنة التنظيمية للمؤتمر 3-4 درجات للمشاركة في اللجنة التنظيمية للمؤتمر وورش العمل المرتبطة بها 0-3 درجات للمشاركة بأبحاث علمية/ المشاركة بالحضور / حسب نوعية المشاركة	ارفاق قائمة بالمؤتمرات الدولية/ الاقليمية / المحلية/ وورش العمل المرتبطة بها وارفاق صورالشهادات الدالة على ذلك
ثانيا: الإسهامات الاجتماعية وتنمية البيئة (20 درجة)						
8	المشاركة في المشروعات البحثية الممولة ذات المردود المجتمعي والبيئي		10		4-5 درجات لعدد 3 مشروع 3-4 درجات لعدد 2 مشروع 0-3 درجات لأقل من 2 مشروع أو لا يوجد، ويؤخذ في الاعتبار المشاركات بالاستشارات الفنية للمشاريع	ارفاق قائمة بالمشاريع البحثية الممولة وارفاق صور قرارات اعتماد المشاريع بها
9	الاشتراك في برامج التدريب وتنمية الموارد البشرية والتعليم المستمر لقطاعات المجتمع في مجال التخصص ومستجداته		5		4-5 درجات للبرامج الحادفة وحتوى تدريبي متميز وشامل ومتنوع تحت رعاية مؤسسات مجتمعية مرموقة 3-4 درجات للبرامج الحادفة	ارفاق قائمة معتمد البرامج التدريبية التي تمت المساعدة فيها لقطاعات المجتمع وارفاق صور من شهادات المشاركة

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	Rubric	ملاحظات/ الأدلة المطلوبة
					ويعتبر تدريبي متميز تحت رعاية مؤسسات معروفة مجتمعيًا	
					0-3 درجات للبرامج الهادفة ويعتبر تدريبي محدود أو لا يوجد	
10	المشاركة في مجالس الإدارة أو اللجان العلمية على المستويات المحلية أو الإقليمية أو الدولية، بما في ذلك الجمعيات العلمية والمجالس القومية وغيرها من الهيئات ذات الصلة		5		4-5 درجات لرئاسة مجالس الإدارة أو مقرر اللجنة 3-4 درجات لنائب رئيس مجلس الإدارة أو أمين اللجنة 0-3 درجات لعضوية مجلس الإدارة/عضوية اللجنة/ أو عدم المشاركة	قائمة بالمشاركات بمجالس الإدارات أو اللجان العلمية أو المجالس القومية وغيرها مع إرفاق صورة من القرارات المعتمدة
ثالثاً - الجوائز والتكريمات العلمية (15 درجة)						
11	الحصول على تكريمات علمية دولية/ إقليمية/ محلية تقديراً للإنجازات البحثية والعلمية		5		4-5 درجات للتكريمات من مؤسسات أو هيئات دولية 3-4 للتكريمات من مؤسسات أو هيئات إقليمية 0-3 درجات للتكريمات من مؤسسات أو هيئات محلية/ أو عدم وجود تكريمات	قائمة بالتكريمات مع إرفاق صور من الشهادات الدالة على ذلك
12	الحصول على درجة التقدير العلمي (D.Sc.) أو الحصول على جوائز علمية مرموقة، سواء من الدولة (تشجيعية - تقديرية - النيل - الثقوب) أو من الجامعات أو من مؤسسات علمية معتمدة محلياً أو دولياً.		5		4-5 درجات للتقدير العلمي DSC من جامعات دولية/إقليمية/ محلية / الحصول على جوائز النيل من الدولة 3-4 درجات = الحصول على جوائز الدولة التقديرية أو مؤسسات دولية 0-3 درجات الحصول على جوائز الدولة للثقوب/جوائز الدولة التشجيعية/عدم الحصول	قائمة التقديرات العلمية أو الجوائز التي تم الحصول عليها مع صور من الشهادات الأصلية

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	Rubric	ملاحظات / الأدلة المطلوبة
13	الحصول على براءات اختراع محلية أو دولية، أو تسجيل نماذج صناعية أو برامج أو ابتكارات معتمدة، أو تقديم بحوث ومشروعات تطبيقية ذات أثر صناعي أو مجتمعي أو تربوي موثق.		5		4-5 درجات لبراءة الاختراع/ابتكار/مشروع مجتمعي ذو مردود مؤثر 3-4 درجات =لنماذج الصناعية/البرامج / أو مشروع مجتمعي متوسط 0-3 درجات للمشروعات المحدودة أو ذات الأثر المحدود/عدم الوجود	قائمة براءات الاختراع/الابتكارات/المشاريع الصناعية/المجتمعية/التربوية وصور من الشهادات أو الوثائق المعتمدة الدالة عليها
رابعاً: الإسهامات والأعمال الإنسانية (20 درجة)						
14	الإسهام في إنشاء مؤسسات أو برامج أكاديمية جديدة، أو تطويرها واعتمادها، والمشاركة في شركات أو اتفاقيات تعاون علمي وبحثي على المستويات المحلية والدولية.		5		4-5 درجات للمساهمة في إنشاء جامعة/ مؤسسة / أكاديمية/ كلية/معهد 3-4 درجات = للمساهمة في شركات/ اتفاقيات دولية ذات مردود 0-3 درجات للاتفاقيات والشركات المحدودة/عدم الوجود	قائمة بالمساهمات الانشائية أو الشركات أو الاتفاقيات والصور المعتمدة الدالة عليها
15	إنشاء أقسام أو تخصصات جديدة، أو تطوير واعتماد مناهج ومقررات دراسية حديثة تلبي متطلبات سوق العمل.		5		4-5 درجات للمساهمة في إنشاء قسم علمي 3-4 درجات = للمساهمة في إنشاء أو تطوير تخصص بناء على احتياجات سوق العمل 0-3 درجات للمساهمات المحدودة والمشاركة المحدودة في التطوير/عدم المشاركة	قائمة بالمساهمات الانشائية لقسم العلمي أو البرنامج أو التطوير مع صورة من الوثائق الدالة على ذلك
16	إنشاء وحدة أو معمل بحثي متخصص، أو الإسهام في تأسيس مراكز خدمة علمية أو اجتماعية أو تربوية، أو		5		4-5 درجات للمساهمة في إنشاء وحدة /معمل/مركز حدي 3-4 درجات = للمساهمة في	قائمة بالمساهمات الانشائية لوحدة /معمل/ فريق بحثي وثور من الوثائق الدالة عليه

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	Rubric	ملاحظات/ الأدلة المطلوبة
	تكوين فرق بحثية ومشروعات تطبيقية تخدم مختلف المجالات.				تأسيس فريق بحثي لحل مشاكل قومية 0-3 درجات للمساهمة المحدودة / أو العضوية في لجان التأسيس للولحدات أو المعامل أو الفرق البحثية/أو عدم المشاركة	
17	إنشاء مدرسة علمية أو مجال بحثي من خلال تكوين مجموعات بحثية نشطة أو قيادة مشروعات ممولة ذات خط علمي واضح ومستمر بمخرجات منشورة.		5		4-5 درجات لإنشاء مدرسة علمية مرموقة متنوعة على مستوى الجامعات 3-4 درجات = لإنشاء مدرسة علمية مرموقة على مستوى الجامعة 0-3 درجات لإنشاء مدررة علمية محدودة/أو عدم الانشاء	قائمة معتمدة بمسمى المدرسة العلمية والفريق المشارك فيها وبيان تأصوها من خلال النتائج التي تم الوصول إليها ومدى تطبيقها وانتشارها مع أرفاق الوثائق الدالة على ذلك
خامسا: الرؤية والقيادة		(20 درجة)				
18	تقديم الخدمات الاستشارية أو إعداد الدراسات والتقارير التطبيقية، والمشاركة في الندوات والأنشطة الإعلامية أو المشروعات الموجهة لخدمة القضايا المجتمعية والبيئية والتعليمية والصحية.		5		4-5 درجات للخدمات الاستشارية والتقارير والأنشطة المتميزة 3-4 درجات للخدمات الاستشارية والتقارير والأنشطة المتوسطة 0-3 درجات للخدمات الاستشارية والتقارير والأنشطة المحدودة	قائمة معتمدة بالخدمات الاستشارية والتقارير والمشاركات
19	تولي المناصب القيادية أو ما يعادلها من أدوار إشرافية مثل رئاسة أو عضوية اللجان الجامعية، أو قيادة فرق بحثية أو مشروعات تطبيقية أو أنشطة		5		4-5 درجات للمناصب القيادية العليا (وزير/ رئيس جامعة) 3-4 درجات للمناصب القيادية	أرفاق بيان الحالة عند موضح به التدرج الوظيفي

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	Rubric	ملاحظات / الأدلة المطلوبة
	طلابية معتمدة				عميد/ وكيل 0-3 درجات للمناصب الاشرفية أو قيادة الفرق البحثية أو الأنشطة	
20	الإسهام في التطوير الفكري أو الإنشائي داخل الجامعة وخارجها، سواء من خلال تحديث المناهج أو إعداد الأدلة واللوائح التنظيمية أو تطوير البرامج والأنشطة الأكاديمية والإدارية.		5		4-5 درجات للإسهامات الفكرية والتطويرية والأنشائية المتميزة 3-4 درجات للإسهامات الفكرية والتطويرية والأنشائية المتوسطة 0-3 درجات للإسهامات الفكرية والتطويرية والأنشائية المحدودة أو لا يوجد	قائمة معتمدة بموضوعات التطوير أو الانشاءات أو التحديثات
21	الظهور المجتمعي الفاعل والإسهام في تطوير المجتمع من خلال المشاركة في المبادرات والحملة التوعوية، أو نشر مواد تثقيفية في المنصات الإعلامية، أو المساهمة في مشروعات خدمة المجتمع عبر الكلية أو الجامعة.		5		4-5 درجات للظهور الفاعل بموضوعات تم المجتمع ونشر موضوعات هامة في مجلات مجتمعية وبرامج مرموقة أو عمليات تطويرية 3-4 درجات للظهور المتوسط والنشر المتوسط في مجلات معروفة 0-3 درجات للظهور المحدود والنشر المحدود في مجلات مجتمعية محدودة أو عدم النشر	قائمة بعناوين المواد التثقيفية أو اسماء البرامج وأماكنها وتواريخها وقائمة بالحملة الى تمت المشاركة بها مجتمعا
	مجموع الدرجات	100 درجة				

اسم الفاحص : وظيفة الفاحص :

التوقيع : التاريخ :

استمارة التقييم لجائزة المرأة التقديرية بالجامعة

لمجالات (العلوم الطبية/ الهندسية/ الزراعية/ الصيدلية/ البيئية/ الأساسية/ العلوم الاجتماعية/ العلوم
التربوية/ الآداب/ الفنون)

اسم المتقدمة: الوظيفة:

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	ملاحظات
أولاً: التميز الأكاديمي					
1	المؤلفات العلمية المنشورة في مجال التخصص والصادرة عن دور نشر وتحمل رقم إيداع دولي	(40 درجة)	5		يتم وضع درجتان لكل كتاب / درجة واحدة لكل فصل من كتاب بحد أقصى 5 درجات
2	مجمّل الانتاج العلمي من الأبحاث العلمية (نشر دولي/ نشر محلي)		8		يتم وضع درجة واحدة لكل 5 بحوث دولية/ ودرجة واحدة لكل 10 بحوث محلية (في حالة مجال العلوم الإنسانية(الاجتماعية- الآداب- التربية- الفنون) يتم احتساب درجة لكل عدد 1 بحث دولي/ درجة لكل 3 بحوث محلية بحد أقصى 8 درجات
3	الرسائل العلمية (رسائل الماجستير/ الدكتوراة) المجازة (الإشراف على الرسائل)		5		يتم وضع درجة واحدة لكل 5 رسائل علمية (ماجستير/ دكتوراه) مجازة بحد أقصى 5 درجات

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	ملاحظات
4	التحكيم لرسائل الماجستير والدكتوراه بجامعات متعددة داخليا وخارجيا		3		يتم وضع درجة واحدة لكل 5 تحكيمات بحد أقصى 3 درجات
5	التحكيم لمجلات علمية محلية/ اقليمية/ دولية		3		يخصص (1) درجة واحدة لكل 5 تحكيمات بحد أقصى 3 درجات
6	الإشتراك في أسر تحرير أو رئاسة تحرير مجلات علمية محلية / اقليمية/ دولية		3		يخصص (3) درجات لرئاسة تحرير مجلة دولية، و (2) درجتان لرئاسة تحرير مجلة إقليمية أو محلية. كما يخصص (2) درجتان لعضوية هيئة تحرير مجلة دولية، و (1) درجة واحدة لعضوية هيئة تحرير مجلة إقليمية أو محلية، و بحد أقصى (3) درجات
7	الإسهام في تنظيم المؤتمرات العلمية الدولية وورش العمل الدولية والمشاركة بها .		3		يخصص (3) درجات لمقرر أو رئيس مؤتمر دولي- (2) درجتان لمقرر أو رئيس مؤتمر اقليمي أو محلي و (1) درجة للمشاركة ببحث -أو اللجنة العلمية - (0.5) نصف درجة للمشاركة ببوستر- بحد أقصى 3 درجات
8	المشاركة في المشروعات البحثية الممولة أو القومية		5		يخصص (3) ثلاث درجات لرئاسة المشروع - (2) درجتان للعضوية بالمشروع بحد أقصى 5 درجات
9	الحصول على تكريمات أو جوائز أكاديمية دولية/		5		التكريمات من هيئات ومؤسسات

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	ملاحظات
	أقليمية/ محلية (مجال الجوائز والتكريمات أكاديمية في مجال التخصص)				أكاديمية بو اقع (2) درجتان لكل تكريم دولي / اقليمي-أوجوانز الدولة -(1) درجة واحدة لكل تكريم محلي معتمدة بحد أقصى 5 درجات
	ثانيا: التميز في خدمة قضايا المرأة والمجتمع	(50درجة)			
10	تولي مناصب قيادية ورناسة وعضوية اللجان والمجالس القومية والتعاون الدولي		6		درجتان للرئاسة ودرجة واحدة لعضوية اللجان والمجالس بحد أقصى 6 درجات
11	الحصول على شهادات وتكريمات وجوانز من مؤسسات وهيئات مرموقة للنشاط المجتمعي والبيئي (الجوانز والتكريم مرتبط بمجالات قضايا المرأة والمجتمع)		10		4درجات لكل تكريم أو جائزة دولية/ 3 درجات لكل تكريم أو جائزة أقليمية/ درجتان لكل تكريم محلي بحد أقصى 10 درجات
12	نشر الوعي الثقافي بقضايا المرأة والمجتمع من خلال المقالات والندوات وورش العمل او اللقاءات الاعلامية وغيرها.		10		درجة واحدة لكل (1) مقال في مجلات أو مواقع منشورة- /ندوات/ ورش عمل / اللقاءات بحد أقصى 10 درجات
13	المشاركة في مشروعات تنموية ذات مردود مجتمعي لتعزيز دور المرأة وتمكينها		6		يخصص (3) ثلاث درجات لرئاسة المشروع -(2) درجتان لعضوية المشروع بحد أقصى 6 درجات
14	المشاركة في المبادرات المجتمعية والبرامج القومية		10		تخصص (2) -درجتان للمشاركة في

م	عناصر التقييم	الدرجة العظمى	توزيع الدرجات	الدرجات الممنوحة	ملاحظات
	والبيئية والحملات والقوافل التنموية				المبادرة الواحدة - البرامج - القوافل التنموية بعد أقصى 10 درجات
15	المشاركة في إعداد وتنفيذ برامج التدريب وتنمية الموارد البشرية لخدمة قضايا المرأة والمجتمع		8		درجتان لكل مشاركة بعد أقصى 8 درجات
	ثالثا: الابداع والابتكار والتطوير	10 درجات			
16	الابداع والابتكار والتطوير في مجال قضايا المرأة والمجتمع		10		يخصص (4) أربعة درجات عند تقديم فكرة مبتكرة وتنفيذها بشكل عملي يخدم قضايا المرأة أو المجتمع -(3) ثلاث درجات لتحقيق أثر مجتمعي واضح للفكرة (3) ثلاث درجات توثيق ونشر الفكرة ونتائجها من خلال وسائل متنوعة
	مجموع الدرجات	100 درجة			

اسم الفاحص : وظيفة الفاحص :
التوقيع : التاريخ :



نماذج الترشيح لجوائز الجامعة
(التقديرية - التشجيعية - الرواد- التقديرية للمرأة)
٢٠٢٠ / ٢٠٢١



الصور
الفوتوغرافية

نموذج (1)

تقرير عن المرشح لجائزة الجامعة التقديرية / التشجيعية / الرواد/ المرأة التقديرية

• مجال الجائزة :

	الكلية المرشحة
	اسم المرشح
	تاريخ الميلاد
	الوظيفة الحالية
	تاريخ شغل الوظيفة بالجامعة
	رقم الهاتف
	الابميل الجامعي
	الرقم القومي
اسم الجائزة :	تاريخ آخر ترشيح لإحدى جوائز الجامعة
اسم الجائزة :	تاريخ الحصول على اية جائزة من الجامعة
اسم الجائزة :	تاريخ الحصول على اية جائزة من خارج الجامعة
	الجهة الاخرى المتقدم لها للحصول على جائزة لهذا العام

• الاعارات والمهام العلمية والاجازات الخاصة في الخمس سنوات الأخيرة

يعتمد ،،

عميد الكلية

أ.د. /

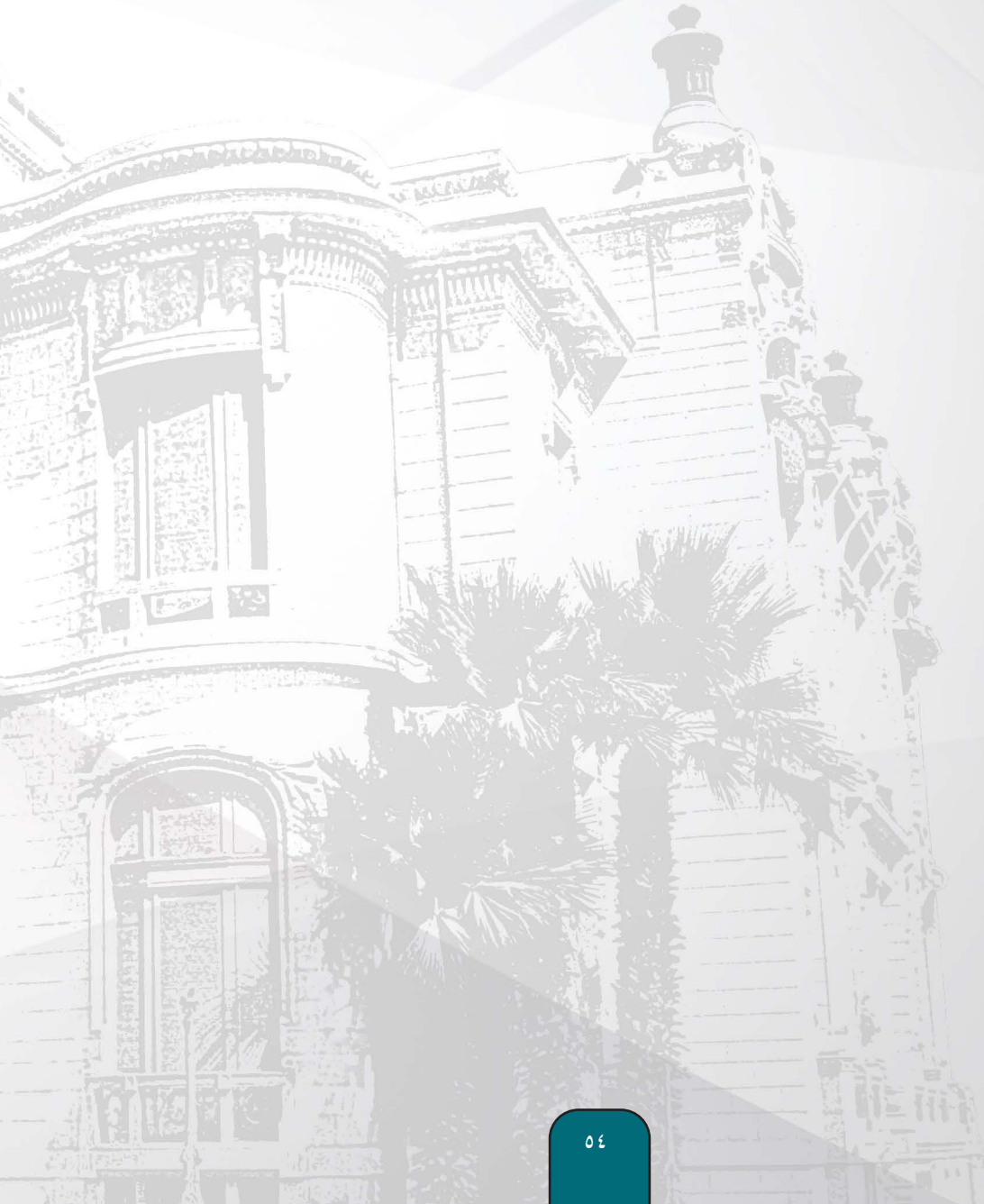
ختم الكلية

نسخة ورقية معتمدة
وخمسة نسخ أخرى كل نسخة على
USB Flash Drive

نموذج (2) التاريخ العلمى للمرشح

- المؤهلات العلمية.
- البعثات والأجازات الدراسية والمهام العلمية والمؤتمرات.
- الجمعيات والهيئات العلمية المنتمى لها فى الداخل والخارج.
- مظاهر التقدير العلمى والقومى للمرشح فى الداخل والخارج.

نموذج (3)
التاريخ الوظيفي للمرشح



نموذج (4)

البحوث المنشورة

- النشر العلمي الدولي (مجلات ISI او Scopus)
- النشر العلمي المحلي (مسجلة على EKB)
- مجلات Clarivate Arabic citation index او ERIH
- عنوان البحث.
- اسماء المشاركين.
- تاريخ ومكان النشر.

نموذج (5)

الكتب والمؤلفات العلمية

- اسم الكتاب.
- دار النشر.
- تاريخ النشر وعدد الصفحات.

نموذج (6)

المدرسة العلمية للمرشح

- اسماء الحاصلين تحت اشرافه على درجات جامعية عليا (ماجستير - دكتوراة - اسم الكلية) .
- تاريخ الحصول على الدرجة.

نموذج (7)

اعمال المرشح في المجال الثقافي والفكري والقومي



نموذج التقرير الجماعي للجنة المحكمين لجائزة جامعة عين شمس التقديرية / التشجيعية / الرواد/ التقديرية للمرأة

في مجال () لعام 20

متوسط الدرجات	إجمالي الدرجات	أ.د	أ.د	أ.د	أ.د	أ.د	أ.د
		درجات التقييم	درجات التقييم	درجات التقييم	درجات التقييم	درجات التقييم	درجات التقييم

■ أسماء السادة الفائزين بالجائزة :

م	الاسم	الوظيفه	الكلية	متوسط الدرجة

● توقيع السادة أعضاء اللجنة

م	الاسم	الوظيفه	التوقيع	
				مقرر اللجنة
				عضو
				عضو
				عضو
				عضو

