

في مجلس الدراسات المنعقد في مارس 2008:

- تم اقرار مكافآت مالية حتى 50 ألف جنيها لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة الذين يقومون بنشر بحوثهم في المجالات العلمية العالمية المتميزة.

- وكان يتم تحديد قيمة المكافأة تبعا للقطاع العلمى التابع له البحث ومعامل تأثير المجلة المنشور بها البحث Impact factor.

- وكانت القواعد على النحو التالي:

• قطاع العلوم الإنسانية والاجتماعية:

يتم صرف مكافأة وقدرها 5000 جنيها البحوث التي يتم نشرها في مجلات علمية دولية في دول أوروبا الغربية وأمريكا الشمالية.

• في مجلس الدراسات المنعقد في سبتمبر 2010:  
-تم وضع حلول لتحسين آلية تحديد مكافأة النشر الدولي وذلك على النحو الآتى:

-يتم قبول الأبحاث للحصول على مكافأة النشر الدولي مرتين في السنة خلال شهرى يناير ويوليو.

- يتم تقييم الأبحاث المنشورة في المجالات المسجلة فقط في قاعدة البيانات “ISI web of knowledge”

- يقوم الباحث باستلام الاستمارة للمكافأة وملء بياناتها وإعادتها مرة أخرى لإدارة البحوث بعد اعتمادها من

عميد الكلية.

- يتم حساب قيمة المكافأة طبقا للمعيار “Eigenfactor score” وهو معيار كمي وكيفي وليس كمي فقط كما في المعيار السابق “Impact factor” وذلك طبقا للجدول التالي:

\* وذلك بعد دراسة تأثير تطبيق معيار Eigenfactor score مقارنة بمعيار Impact factor ووجد أن تطبيقه يصب في مصلحة الباحثين.